

Phụ lục 4
TỔNG HỢP KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ
(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND ngày tháng 7 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

TT	Nội dung khó khăn, vướng mắc	Nguyên nhân	Đề xuất cơ quan chủ trì giải quyết	Đề xuất cơ quan phối hợp giải quyết	Giải pháp/kiến nghị xử lý	Đề xuất thời hạn giải quyết
1	Điều kiện bảo quản thuốc tại một số Trạm Y tế chưa bảo đảm ổn định về nhiệt độ, nhất là trong thời điểm nắng nóng kéo dài.	Thời tiết nắng nóng, nhiệt độ phòng bảo quản có thời điểm trên 30°C; một số Trạm chưa được trang bị đầy đủ máy lạnh, thiết bị theo dõi và kiểm soát điều kiện bảo quản thuốc.	Sở Y tế	Sở Tài chính; UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực	Rà soát điều kiện bảo quản thuốc tại các Trạm Y tế; ưu tiên bố trí kinh phí trang bị máy lạnh, nhiệt ẩm kế và các điều kiện bảo quản thuốc theo quy định chuyên môn.	Năm 2026
2	Nhân lực y tế cơ sở còn thiếu so với số lượng người làm việc được giao và nhu cầu thực tế, trong đó thiếu nhiều chức danh chuyên môn trực tiếp.	Chưa tuyển dụng đủ chỉ tiêu; nguồn nhân lực y tế cơ sở, đặc biệt là bác sĩ, y sĩ, hộ sinh, điều dưỡng còn hạn chế; chính sách thu hút chưa đủ mạnh so với yêu cầu nhiệm vụ tại tuyến cơ sở.	Sở Nội vụ	Sở Y tế; Sở Tài chính; UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực	Tổng hợp nhu cầu theo từng Trạm Y tế; ưu tiên tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, luân phiên hoặc bố trí tăng cường nhân lực đối với các địa bàn còn thiếu nhiều so với định mức.	Giai đoạn 2026 - 2029
3	Tình trạng thiếu bác sĩ làm việc thường xuyên tại Trạm Y tế còn phổ biến, ảnh hưởng đến khả năng khám, chữa bệnh ban đầu và chất lượng cung ứng dịch vụ y tế cơ sở.	Nguồn tuyển bác sĩ chính quy khan hiếm; thu nhập, phụ cấp và điều kiện phát triển nghề nghiệp tại tuyến cơ sở chưa hấp dẫn; có xu hướng dịch chuyển nhân lực chất lượng cao sang khu vực ngoài công lập.	Sở Y tế	Sở Nội vụ; Sở Tài chính; UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực	Bổ sung chỉ tiêu tuyển dụng bác sĩ; duy trì cơ chế bác sĩ luân phiên, hỗ trợ chuyên môn từ tuyến trên; nghiên cứu chính sách hỗ trợ tài chính, đào tạo và phát triển nghề nghiệp cho bác sĩ công tác tại Trạm Y tế.	Giai đoạn 2026 - 2030

4	Định mức nhân lực, vị trí việc làm tại Trạm Y tế chưa theo kịp quy mô dân số, diện tích và đặc điểm địa bàn sau sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã.	Một số quy định định mức hiện hành chủ yếu căn cứ theo đơn vị hành chính cấp xã trước sắp xếp; sau sáp nhập, nhiều xã/phường có dân số đông, địa bàn rộng, miền núi hoặc vùng khó khăn nhưng số lượng người làm việc chưa được điều chỉnh tương ứng.	Bộ Y tế	Bộ Nội vụ; UBND tỉnh; Sở Y tế; Sở Nội vụ	Nghiên cứu sửa đổi, bổ sung định mức nhân lực theo hướng kết hợp tiêu chí dân số, diện tích, địa bàn, số điểm y tế, khối lượng nhiệm vụ và mức độ khó khăn; làm cơ sở giao số lượng người làm việc sát thực tiễn hơn.	Năm 2026 và các năm tiếp theo
5	Khối lượng công việc của Trạm Y tế tăng sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, trong khi nhân lực tại chỗ chưa tăng tương ứng.	Địa bàn quản lý rộng hơn, dân số phục vụ lớn hơn; Trạm Y tế phải thực hiện đồng thời khám chữa bệnh ban đầu, y tế dự phòng, dân số, an toàn thực phẩm, truyền thông, báo cáo thống kê và nhiều chương trình mục tiêu y tế.	Sở Y tế	UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực; Sở Nội vụ	Rà soát, phân công lại nhiệm vụ trong Trạm; tăng cường hỗ trợ chuyên môn từ tuyến trên; bổ sung nhân lực, trang thiết bị và ứng dụng công nghệ thông tin để giảm áp lực hành chính, báo cáo.	Thường xuyên
6	Cơ chế quản lý tài chính, kế toán, văn thư và mua sắm thuốc, vật tư y tế tại tuyến xã còn lúng túng trong giai đoạn vận hành mô hình mới.	Trạm Y tế chưa được bố trí đầy đủ vị trí việc làm về tài chính, kế toán, văn thư; quy trình dòng tiền ngân sách, mua sắm thuốc, vật tư và thanh quyết toán trong mô hình mới chưa thật sự thông	UBND tỉnh	Sở Tài chính; Sở Nội vụ; Sở Y tế; UBND cấp xã	Hướng dẫn thống nhất cơ chế tài chính, kế toán, mua sắm và thanh quyết toán cho Trạm Y tế; xem xét bố trí nhân sự hoặc cơ chế hỗ trợ nghiệp vụ tài chính, kế toán, văn thư phù hợp	Năm 2026

		suốt.			với mô hình tổ chức mới.	
7	Cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy tính, máy in và vật tư phục vụ hoạt động chuyên môn tại một số Trạm Y tế còn thiếu hoặc xuống cấp.	Nguồn đầu tư, kinh phí mua sắm, sửa chữa còn hạn chế; nhiều trang thiết bị sử dụng lâu năm, chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu khám chữa bệnh, phòng chống dịch, chuyển đổi số và báo cáo điện tử.	Sở Y tế	Sở Tài chính; UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực	Rà soát hiện trạng cơ sở vật chất, trang thiết bị theo từng Trạm; ưu tiên đầu tư bổ sung thiết bị thiết yếu, máy tính, máy in, đường truyền, vật tư y tế và sửa chữa các hạng mục xuống cấp.	Giai đoạn 2026 - 2030
8	Chế độ phụ cấp, hỗ trợ đối với nhân viên y tế thôn, bản còn thấp, chưa tạo động lực duy trì mạng lưới y tế cộng đồng.	Mức hỗ trợ hiện hành chưa tương xứng với phạm vi địa bàn, khối lượng công việc, yêu cầu bám dân, truyền thông, giám sát dịch bệnh và hỗ trợ các chương trình y tế tại cộng đồng.	Bộ Y tế; Chính phủ	Bộ Nội vụ; Bộ Tài chính; UBND tỉnh; Sở Y tế	Nghiên cứu điều chỉnh mức phụ cấp, hỗ trợ hằng tháng và cơ chế động viên phù hợp; ưu tiên địa bàn miền núi, vùng khó khăn, dân cư phân tán, có đông đồng bào dân tộc thiểu số.	Giai đoạn 2026 - 2030
9	Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho nhân lực y tế cấp xã còn hạn chế so với yêu cầu nhiệm vụ mới.	Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng còn hạn hẹp; nhân lực mỏng nên khó bố trí đi học dài ngày; nhu cầu cập nhật chuyên môn, chuyển đổi số, cấp cứu ban đầu, quản lý bệnh không lây nhiễm và các chương trình y tế cơ sở ngày càng tăng.	Sở Y tế	UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực; các cơ sở đào tạo y tế	Xây dựng kế hoạch đào tạo theo hướng linh hoạt, kết hợp trực tuyến, tại chỗ, cầm tay chỉ việc và luân phiên hỗ trợ chuyên môn; ưu tiên đào tạo bác sĩ, điều dưỡng, hộ sinh, dược và nhân lực phụ trách chương trình y tế cơ sở.	Năm 2026 và hằng năm

10	Mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm của Trạm Y tế trong giai đoạn sau sắp xếp cần tiếp tục được hướng dẫn, hoàn thiện.	Trạm Y tế đang thực hiện nhiều nhiệm vụ chuyên môn và quản lý mới nhưng cơ chế tổ chức, phân cấp quản lý nhân lực, tài chính, tài sản và vị trí việc làm chưa được hướng dẫn đầy đủ, đồng bộ.	UBND tỉnh; Sở Y tế	Sở Nội vụ; Sở Tài chính; UBND cấp xã; Trung tâm Y tế khu vực	Hoàn thiện hướng dẫn về tổ chức và hoạt động của Trạm Y tế cấp xã; làm rõ cơ chế quản lý nhân lực, tài chính, tài sản, vị trí việc làm và quan hệ phối hợp giữa UBND cấp xã với Trung tâm Y tế khu vực.	Năm 2026
----	--	---	--------------------	--	---	----------

