

Phụ lục 1
TỔNG HỢP KIẾN NGHỊ CỦA CỬ TRI VÀ KẾT QUẢ GIẢI QUYẾT KIẾN NGHỊ
CỦA CỬ TRI VỀ BẢO ĐẢM NHÂN LỰC Y TẾ TẠI TRẠM Y TẾ CẤP XÃ
TRONG BỐI CẢNH TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG HAI CẤP
(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND ngày tháng 7 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

STT	Thời điểm kiến nghị	Địa phương kiến nghị	Nội dung kiến nghị	Nhóm vấn đề	Nội dung trả lời, giải quyết	Kết quả thực hiện	Trạng thái (Đã giải quyết/ Đang giải quyết/ Chưa giải quyết)	Khó khăn, vướng mắc	Kiến nghị
1	Năm 2026	Xã Ia Hiao	Cử tri phản ánh tình trạng thiếu nhân lực bác sĩ tại Trạm Y tế xã Ia Hiao.	Bảo đảm số lượng, cơ cấu nhân lực; thu hút bác sĩ về y tế cơ sở	UBND xã phối hợp Trạm Y tế tiếp thu ý kiến cử tri; các nội dung vượt thẩm quyền như bổ sung biên chế bác sĩ, mở rộng danh mục thuốc được tổng hợp, báo cáo Trung tâm Y tế Phú Thiện và Sở Y tế tỉnh Gia Lai.	Đã tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền; Trạm hiện có 21 nhân lực, nhưng vẫn còn khó khăn về duy trì và thu hút nhân lực chất lượng cao.	Đang giải quyết	Tuyển dụng bác sĩ về địa bàn khó khăn do địa hình, thu nhập và điều kiện kinh tế - xã hội còn hạn chế; chênh lệch chất lượng dịch vụ giữa tuyến xã và tuyến trên.	Bổ trí thêm đủ nhân lực; có chính sách thu hút, đãi ngộ đặc thù cho bác sĩ công tác lâu dài tại xã; nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị và tăng cường đào tạo.
2	01/01/2021-30/06/2025	Cử tri xã Nhơn Châu.	Tăng cường tổ Bác sĩ trong mùa mưa bão.	Cấp cứu bước đầu các bệnh ngoại khoa.	Trung tâm Y tế Quy Nhơn thực hiện.	Hằng năm có cử tổ Bác sĩ tăng cường trong 3 tháng mùa đông	Đã giải quyết.	Duy trì thường xuyên trong các năm.	Không.
3	01/07/2025-31/05/2026	Cử tri xã Nhơn Châu.	Tăng cường tổ Bác sĩ trong	Cấp cứu bước đầu các bệnh	Sau khi sáp nhập, chưa có	Năm 2025 không thực	Đang giải quyết.	Kinh phí hỗ trợ chế độ	Bổ sung kinh phí

			mùa mưa bão.	ngoại khoa.	cơ chế chính sách.	hiện. Để chuẩn bị tốt phương án y tế trong mùa mưa bão, ngày 09/7/2026, Sở Y tế đã ban hành Văn bản số 5307/SYT-NVY đề nghị Ủy ban nhân dân xã Nhơn Châu chỉ đạo Trạm Y tế xã khẩn trương rà soát, báo cáo thực trạng công tác khám bệnh, chữa bệnh tại địa phương. Theo đó, đề nghị đánh giá chi tiết các nội dung: nguồn nhân lực hiện có; điều kiện cơ sở vật chất, thiết bị, thuốc, vật tư y tế; phương tiện cấp cứu; khả năng hội chẩn, chuyển tuyến. Đồng thời đề xuất cụ thể		công tác cho tổ Bác sĩ.	
--	--	--	--------------	-------------	--------------------	--	--	-------------------------	--

						nhu cầu cần hỗ trợ, tăng cường năng lực y tế trong thời gian xã đảo bị ảnh hưởng bởi thời tiết xấu, đi lại khó khăn (Báo cáo gửi về Sở Y tế trước ngày 13/7/2026). Sở Y tế giao Trung tâm Y tế Quy Nhơn căn cứ theo nhu cầu của địa phương, xây dựng kế hoạch và tiếp tục cử Tổ y tế tăng cường nhằm bảo đảm công tác chăm sóc sức khỏe cho Nhân dân xã đảo Nhơn Châu trong mùa mưa bão.			
4	+ Giai đoạn 01/01/2021 – 30/6/2025	Xã Phước Sơn, Phước Hòa và Phước Thắng trước sáp nhập	+ Kiến nghị tăng cường nhân lực y tế cho Trạm Y tế xã; điều chỉnh chế độ lương, phụ cấp, chính	+ Bổ sung nhân lực, nhất là bác sĩ. + Chế độ, chính sách cho nhân viên y tế	Trả lời, giải quyết theo nội dung kiến nghị	- Thực hiện đầy đủ các quy định của Nhà nước, Bộ Y tế, UBND tỉnh và Sở Y tế về tuyển	- Các vấn đề về nhân lực phát sinh mới như thiếu nhân lực văn thư, hành chính, kế toán, thủ quỹ, bảo	+ Chưa tăng biên chế cho Trạm Y tế xã. + Chế độ, chính sách cho viên chức Trạm Y tế còn	Đề nghị UBND tỉnh và Sở Y tế, UBND các xã tiếp tục quan tâm đầu tư nguồn lực,

	+ Giai đoạn 01/7/2025 – 31/5/2026		sách ưu đãi đối với nhân viên y tế. + Đề nghị tăng cường đào tạo, cập nhật chuyên môn và hỗ trợ kỹ thuật từ tuyến trên. + Kiến nghị rà soát lại mô hình tổ chức, phân công nhiệm vụ và bố trí nhân lực phù hợp với quy mô dân số và địa bàn quản lý mới. + Đề nghị bảo đảm duy trì đầy đủ nhân lực chuyên môn tại Trạm Y tế sau sắp xếp đơn vị hành chính; bổ sung nhân lực văn thư, hành chính, kế toán, thủ quỹ, bảo vệ. + Đề nghị tăng nguồn	+ Hỗ trợ kỹ thuật từ tuyến trên.		dụng, sử dụng, đào tạo và thu hút nhân lực y tế. - Đã tăng cường nhân lực y tế từ các khoa, phòng thuộc Trung tâm Y tế cho Trạm Y tế xã nhằm khắc phục tình trạng thiếu bác sĩ, thiếu nhân lực y tế tại Trạm Y tế xã. - Chỉ đạo, hướng dẫn duy trì ổn định đội ngũ sau giai đoạn phòng, chống dịch Covid-19; không để tình trạng nghỉ việc. - Kiến nghị điều chỉnh chế độ lương, phụ cấp, chính sách ưu đãi đối với nhân viên y tế.	vệ; khối lượng công việc lớn nhưng biên chế được giao còn hạn chế, gây áp lực cho đội ngũ viên chức hiện có: chưa được giải quyết, chờ chỉ đạo Trung ương và tỉnh.	thấp.	bảo đảm nhân lực, cơ sở vật chất, trang thiết bị, kinh phí hoạt động và chế độ, chính sách cho tuyến y tế cơ sở nhằm nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe ban đầu cho người dân.
--	---	--	--	----------------------------------	--	---	---	-------	---

			lực tài chính, điều kiện làm việc và ứng dụng chuyển đổi số để giảm áp lực cho tuyến y tế cơ sở.			- Tăng cường đào tạo, cập nhật chuyên môn và hỗ trợ kỹ thuật cho Trạm Y tế. - Chỉ đạo, hướng dẫn rà soát lại mô hình tổ chức, phân công nhiệm vụ và bố trí nhân lực phù hợp với quy mô dân số và địa bàn quản lý mới; hướng dẫn chuyên môn về tài chính và ứng dụng chuyển đổi số để giảm áp lực cho tuyến y tế cơ sở. - Bảo đảm duy trì đầy đủ nhân lực chuyên môn tại Trạm Y tế sau sắp xếp đơn vị hành chính.			
5	Giai đoạn 01/01/2021 - 31/5/2026	Địa bàn các xã, phường thuộc phạm vi	Qua rà soát, Trung tâm chưa ghi nhận	Nhân lực Trạm Y tế cấp xã; tuyến	Trung tâm đã rà soát, tổng hợp thực trạng	Năm 2021 có 22 Trạm/đơn vị thống kê	Đang giải quyết	Thiếu nhân lực so với phân bổ; cơ	Đề nghị Sở Y tế, UBND tỉnh và cơ quan có

		quản lý trước khi bàn giao (Trạm Y tế phường Pleiku)	kiến nghị cụ thể của cử tri gửi trực tiếp đến đơn vị; thực tiễn phát sinh nhu cầu bảo đảm nhân lực y tế cơ sở.	dụng, bố trí, sử dụng, duy trì nhân lực	nhân lực, dân số phục vụ, số lượng được phân bổ, số hiện có, nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, bàn giao và phối hợp với UBND xã, phường sau bàn giao.	dân số; tháng 11/2024 giảm Trạm Y tế xã Tân Sơn do sáp nhập vào xã Biển Hồ, còn 21 Trạm trước mô hình. Kế hoạch biên chế năm 2021 phân bổ Y tế xã, phường 146 người, có mặt 135 người theo danh sách đến 31/12/2021. Đến 30/6/2025 có 138 nhân lực và kế hoạch năm 2025 trước sắp xếp phân bổ 154 người. Sau sắp xếp có 07 Trạm chính, 18 điểm trạm; dân số cuối kỳ năm 2026 là 318.875 người; phân bổ 205 người, có mặt 156 người đến 31/12/2025, có mặt 166		cầu chuyên môn chưa đồng đều; còn 02 Trạm Y tế chưa có bác sĩ làm việc thường xuyên; khó thu hút bác sĩ và một số chức danh chuyên môn; cơ chế phối hợp sau bàn giao cần tiếp tục hoàn thiện.	thẩm quyền xem xét bổ sung chỉ tiêu, chính sách thu hút, hướng dẫn cơ chế phối hợp chuyên môn và hỗ trợ điều kiện hoạt động cho Trạm Y tế.
--	--	--	--	---	--	---	--	---	--

						người đến 31/5/2026, còn thiếu 39 người so với phân bổ; đăng ký tuyển dụng 44 chỉ tiêu năm 2025.			
6	Các kỳ tiếp xúc cử tri năm 2025 - 2026	Xã Chư Păh	Kiến nghị quan tâm, bổ sung thêm nhân lực y tế nhằm bảo đảm công tác khám chữa bệnh tại chỗ sau khi thực hiện mô hình chính quyền hai cấp.	Nhân lực y tế	UBND xã đã phối hợp rà soát, báo cáo cơ quan có thẩm quyền để xem xét, phân bổ chỉ tiêu tuyển dụng dựa trên vị trí việc làm.	Đang tiếp tục kiến nghị cấp trên điều động, tuyển dụng bổ sung.	Đang giải quyết	Số lượng người làm việc thực tế còn thiếu so với nhu cầu biên chế được giao.	Kiến nghị Sở Y tế ưu tiên phân bổ chỉ tiêu tuyển dụng cho địa phương.
7	Giai đoạn 2021-2025	Các xã vùng sâu (TTYT An Khê)	Thiếu bác sĩ khám chữa bệnh trực tiếp tại Trạm Y tế xã	Bảo đảm nhân lực	Trung tâm Y tế An Khê thực hiện cử bác sĩ về luân phiên, tăng cường làm việc định kỳ tại trạm xã, phường	Tổ chức lịch khám định kỳ hàng tuần cho người dân	Đang giải quyết ổn định	Thiếu bác sĩ biên chế cơ hữu cố định tại từng trạm	Mong muốn có thêm chỉ tiêu tuyển dụng bác sĩ
8	Năm 2023-2024	Các thôn, làng đồng bào (TTYT An Khê)	Mức phụ cấp cho nhân viên y tế thôn, bản còn thấp	Chế độ, chính sách	Thực hiện chi trả đầy đủ các chế độ phụ cấp hiện hành của Trung ương và tỉnh	Bảo đảm 100% nhân viên nhận đủ chế độ	Đã giải quyết	Mức hỗ trợ chung vẫn chưa bù đắp đủ công sức đi lại địa bàn đồi núi	Kiến nghị nâng mức hỗ trợ đặc thù địa phương
9	Giai đoạn 2021-2025	Các xã vùng sâu (TTYT Đak Pơ)	Thiếu bác sĩ khám chữa bệnh trực tiếp	Bảo đảm nhân lực	Trung tâm Y tế Đak Pơ thực hiện cử	Tổ chức lịch khám định kỳ hàng tuần cho	Đang giải quyết ổn định	Thiếu bác sĩ biên chế cơ hữu cố định	Mong muốn có thêm chỉ tiêu tuyển

			tại Trạm Y tế xã		bác sĩ về luân phiên, tăng cường làm việc định kỳ tại trạm xã, phường	người dân		tại từng trạm	dụng bác sĩ
10	Năm 2023-2025	Các thôn, làng đồng bào (TTYT Đak Pơ)	Mức phụ cấp cho nhân viên y tế thôn, bản còn thấp; Yêu cầu trình độ nhân viên y tế thôn, bản cao	- Chế độ, chính sách; - Yêu cầu trình độ nhân viên y tế thôn, bản cao	Thực hiện chi trả đầy đủ các chế độ phụ cấp hiện hành của Trung ương và tỉnh; - Tạm thời ký hợp đồng đối với những người chưa đạt chuẩn	Bảo đảm 100% nhân viên nhận đủ chế độ	- Đã giải quyết nhưng chưa triệt để; - Chưa được giải quyết	Mức hỗ trợ chung vẫn chưa bù đắp đủ công sức đi lại địa bàn đồi núi;	Kiến nghị nâng mức hỗ trợ đặc thù địa phương
11	2025	Xã Sơn Lang	Một số loại thuốc trạm y tế không có	Một số loại thuốc trạm y tế không có	Dự trữ đề nghị Trung tâm y tế cấp đa dạng chủng loại thuốc	Danh mục thuốc đa dạng theo danh mục của Trung tâm y tế	Đã giải quyết	Một số loại thuốc không nằm trong danh mục được sử dụng tại tuyến xã	
12	Giai đoạn 2021-2025	Các xã vùng sâu (TTYT Kông Chro)	Thiếu bác sĩ khám chữa bệnh trực tiếp tại Trạm Y tế xã	Bảo đảm nhân lực	Trung tâm Y tế Kông Chro thực hiện cử bác sĩ tuyến huyện về luân phiên, tăng cường làm việc định kỳ tại trạm xã	Tổ chức lịch khám định kỳ hàng tuần cho người dân	Đang giải quyết ổn định	Thiếu bác sĩ biên chế cơ hữu cố định tại từng trạm	Mong muốn có thêm chỉ tiêu tuyển dụng bác sĩ
13	Năm 2023-2024	Các thôn, làng đồng bào (TTYT Kông Chro)	Mức phụ cấp cho nhân viên y tế thôn, bản còn thấp	Chế độ, chính sách	Thực hiện chi trả đầy đủ các chế độ phụ cấp hiện hành của Trung	Bảo đảm 100% nhân viên nhận đủ chế độ	Đã giải quyết	Mức hỗ trợ chung vẫn chưa bù đắp đủ công sức đi lại địa bàn đồi	Kiến nghị nâng mức hỗ trợ đặc thù địa phương

					ương và tỉnh			núi	
14	Các kỳ tiếp xúc cử tri năm 2025-2026	Xã Kon Gang	Kiến nghị quan tâm, bổ sung thêm nhân lực y tế nhằm bảo đảm công tác KCB tại chỗ sau khi thực hiện chính quyền hai cấp.	Nhân lực y tế	Xét, tuyển dụng dựa trên vị trí việc làm.	UBND xã đã phối hợp rà soát, báo cáo cơ quan có thẩm quyền tiếp tục điều động, bổ sung.	Đang giải quyết	Số lượng người làm việc thực tế còn thiếu so với nhu cầu biên chế được giao.	Kiến nghị Sở Y tế ưu tiên phân bổ chỉ tiêu tuyển dụng cho địa phương.
15	Giai đoạn 2024 - 2026	Cử tri và cán bộ trạm (Trạm Y tế Đức Cơ)	Bổ sung biên chế, khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực để đảm bảo thực hiện 22 nhóm nhiệm vụ theo Thông tư số 43/2025/TT-BYT	Nhân lực	Đã rà soát thực trạng nhân sự hiện có (13 người) và báo cáo nhu cầu bổ sung lên Trung tâm Y tế và Sở Y tế	Hiện tại duy trì 13 cán bộ để gánh vác khối lượng công việc của 22 nhóm nhiệm vụ và phụ trách 28 Tổ dân phố, thôn, làng	Đang giải quyết	Áp lực thiếu người trực và làm việc chuyên môn tại chỗ.	Kiến nghị tăng thêm 08 chỉ tiêu biên chế để giảm tải việc kiêm nhiệm.
16	Giai đoạn 2025 - 2026	Cử tri và cán bộ Trạm (Trạm Y tế Đức Cơ)	Đầu tư cơ sở hạ tầng và trang thiết bị nhằm thực hiện chuyển đổi số	Cơ sở hạ tầng	Đã đưa vào danh mục đầu tư trang thiết bị công nghệ thông tin và nâng cấp hạ tầng mạng trong kế hoạch trung hạn	Đã thực hiện sửa chữa nhỏ và trang bị một số máy tính cơ bản phục vụ báo cáo KCB	Đang giải quyết	Thiếu thiết bị đồng bộ và hạ tầng mạng ổn định để triển khai hồ sơ sức khỏe điện tử và ứng dụng CNTT theo yêu cầu	Ưu tiên nguồn vốn đầu tư công cho trang thiết bị chuyển đổi số để giảm tải thủ tục báo cáo giấy cho nhân viên.
17	Giai đoạn 2026	Cử tri 28 tổ dân phố, thôn làng (Tổ dân phố 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7),	Mong muốn ký hợp đồng và chi trả phụ cấp cho Y tế thôn, bản	Chế độ, chính sách	Đã hướng dẫn các cá nhân hoàn thiện trình độ theo quy định của	Đang đôn đốc và theo dõi các nhân sự YTTB tham gia đào tạo	Chưa giải quyết	Nhân sự YTTB tại các thôn, làng chưa đủ trình độ chuyên	Đề xuất có cơ chế đặc thù về trình độ hoặc hỗ trợ kinh phí đào tạo

		(Trạm Y tế Đức Cơ)	(YTTB) đề ổn định hoạt động tại cơ sở.		Bộ Y tế nhưng chưa đạt yêu cầu.	chuẩn hóa.		môn để ký hợp đồng theo quy định mới, gây khó khăn cho công tác y tế tại làng.	ngắn hạn cho YTTB vùng đồng bào, dân tộc thiểu số miền núi
18	Giai đoạn 2026	Nhân viên Trạm Y tế Ia Grai	Giải quyết việc chuyển ngạch lương cho cán bộ đã hoàn thành chương trình đào tạo.	Chế độ, chính sách	Đã tiếp nhận hồ sơ của cán bộ và trình cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh chức danh nghề nghiệp	Hồ sơ đang trong quá trình thẩm định tại các sở, ngành liên quan.	Đang giải quyết	Có 04 đồng chí đã tốt nghiệp trình độ cao hơn (Đại học, Cao đẳng) nhưng vẫn đang hưởng lương ở ngạch cũ.	Kiến nghị đẩy nhanh tiến độ thẩm định hồ sơ chuyển ngạch lương cho cán bộ y tế cơ sở đã nâng cao trình độ.
19	Năm 2026	Thôn Ia Kle, xã Ia Nan	Cử tri Nguyễn Văn Đức kiến nghị các cấp có thẩm quyền quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế và nâng cao chất lượng đội ngũ y tế để phục vụ Nhân dân	Nhân lực và cơ sở vật chất y tế cơ sở	Trạm Y tế xã đã tiếp nhận, tổng hợp và báo cáo cấp có thẩm quyền; đồng thời rà soát thực trạng cơ sở vật chất, nhân lực, tham mưu các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động	Đã được tiếp nhận và đang triển khai giải quyết theo lộ trình	Đang giải quyết	Cơ sở vật chất còn hạn chế; thiếu nhân lực chuyên môn (bác sĩ, hộ sinh, dân số viên); kinh phí đầu tư còn khó khăn	Đề nghị tiếp tục quan tâm đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị và bổ sung nhân lực y tế cho tuyến cơ sở
20	Kỳ họp thứ 5, HĐND tỉnh khoá XIII	Cử tri xã Tơ Tung	Hiện nay, phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn rất thấp và quy định phải có trình độ trung cấp, trong khi phần lớn lực lượng	Chế độ, chính sách	Báo cáo số 352/BC-SYT ngày 23/6/2026 của Sở Y tế	1. Về phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản: Chính phủ đã ban hành Nghị định số 192/2026/NĐ-CP ngày	Đang giải quyết		

			này chưa đạt chuẩn, không có điều kiện đi học do thu nhập hạn chế. Đề nghị UBND tỉnh chỉ đạo các ngành tham mưu đề xuất cơ quan Trung ương xem xét điều chỉnh quy định về trình độ và tăng mức phụ cấp để nhân viên y tế thôn yên tâm công tác			30/5/2026 quy định một số chế độ phụ cấp đặc thù trong lĩnh vực y tế; hỗ trợ hằng tháng đối với nhân viên y tế thôn, tổ dân phố và cô đỡ thôn, bản; Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/7/2026. Theo quy định tại Nghị định số 192/2026/NĐ-CP, mức hỗ trợ hằng tháng đối với nhân viên y tế thôn, tổ dân phố và cô đỡ thôn, bản là 0,7 lần hoặc 0,5 lần so với mức lương cơ sở tùy theo vùng và quy mô hộ gia đình của thôn, bản, tổ dân phố (tăng so với mức hỗ trợ quy định			
--	--	--	---	--	--	---	--	--	--

						tại Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg là 0,5 và 0,3 so với mức lương tối thiểu). Theo quy định tại khoản 3 Điều 7 Nghị định số 192/2026/NĐ-CP, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh căn cứ vào đặc điểm, tình hình phát triển kinh tế - xã hội, nhu cầu thực tế và khả năng ngân sách của địa phương trình Hội đồng nhân dân cùng cấp xác định cụ thể số lượng nhân viên y tế thôn, tổ dân phố và cô đỡ thôn, bản; quy định cụ thể mức hỗ trợ cụ thể hằng tháng của nhân viên y tế thôn, tổ dân phố và cô			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

						đờ thôn, bản nhưng không thấp hơn mức hỗ trợ quy định tại Nghị định. Hiện tại, tỉnh đang trong quá trình sắp xếp thôn, tổ dân phố theo chỉ đạo chung của Trung ương. Sở Y tế sẽ phối hợp với các sở, ngành, địa phương tham mưu trình Hội đồng nhân dân tỉnh quy định về số lượng, mức hỗ trợ hằng tháng của nhân viên y tế thôn, tổ dân phố và cô đờ thôn, bản trong kỳ họp gần nhất sau khi đã xác định cụ thể số lượng, quy mô dân số của các thôn, tổ dân phố của tỉnh sau khi sắp xếp.			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						2. Về trình độ đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ của nhân viên y tế thôn, bản: Sở Y tế tiếp tục có các văn bản đề nghị Bộ Y tế có chương trình, dự án hỗ trợ đào tạo nhân viên y tế thôn, bản cho các địa phương vì việc đào tạo nhân viên y tế thôn, bản kinh phí lớn, trong khi đó chế độ phụ cấp thấp, không có cơ chế ràng buộc nên nhân viên y tế thôn, bản thường xuyên thay đổi, nghỉ việc. Sở Y tế sẽ rà soát, tổng hợp số lượng, nhu cầu và đề xuất Bộ Y tế, Ủy ban nhân dân tỉnh việc đào tạo cho nhân			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						viên y tế thôn, bản đạt chuẩn theo quy định của Bộ Y tế sau khi hoàn tất việc sắp xếp các thôn, tổ dân phố của tỉnh.			
21	Kỳ họp thứ I, Quốc hội khoá XIV		Việc bảo đảm nguồn nhân lực chất lượng cao và tăng cường năng lực cho tuyển y tế cơ sở, nhất là tại các khu vực còn khó khăn về điều kiện địa lý.	Nhân lực y tế	Báo cáo số 356/BC-SYT ngày 24/6/2026 của Sở Y tế	- Sở Y tế đã tổ chức tuyển dụng viên chức ngành Y tế năm 2025 và tuyển dụng bác sĩ, dược sĩ theo kế hoạch năm 2025. Qua công tác tuyển dụng, ngành Y tế đã từng bước bổ sung nguồn nhân lực cho các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh công lập, góp phần khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực tại một số đơn vị, đặc biệt tại các địa bàn vùng sâu, vùng xa.	Đang giải quyết		

						- Sở Y tế đã tham mưu UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét ban hành Đề án đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế tại các cơ sở y tế công lập thuộc tỉnh Gia Lai giai đoạn 2026 – 2030 - Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 223/KH-UBND ngày 05/6/2026 về việc luân phiên bác sĩ về làm việc có thời hạn tại Trạm Y tế cấp xã trên địa bàn tỉnh Gia Lai nhằm tăng cường bác sĩ về làm việc có thời hạn tại các Trạm Y tế cấp xã còn thiếu bác sĩ			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

						hoặc có nhu cầu hỗ trợ khám bệnh, chữa bệnh.			
22	Kỳ họp thứ 5, HĐND tỉnh khoá XIII		Nội dung “Đề nghị UBND tỉnh đánh giá toàn diện mô hình Trạm Y tế sau sáp nhập”	Nhân lực và cơ sở vật chất y tế cơ sở	Công văn số 5364/SYT-KHTC ngày 01/7/2026	Sau khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, toàn tỉnh tổ chức 135 Trạm Y tế xã, phường trên cơ sở sắp xếp, tổ chức lại 373 Trạm Y tế trước đây; các cơ sở, điểm trạm hiện có tiếp tục được rà soát, bố trí sử dụng phù hợp với địa bàn, dân số và nhu cầu chăm sóc sức khỏe của người dân thuộc 28 Trung tâm y tế trực thuộc Sở Y tế. Kể từ ngày 01/01/2026, 135 Trạm Y tế xã, phường đã được chuyển giao về UBND xã,	Đang giải quyết	Hiện nay việc thành lập Trạm Y tế xã, phường theo mô hình đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp xã đang còn một số khó khăn, vướng mắc do chưa có đầy đủ, đồng bộ các văn bản hướng dẫn của Trung ương, nhất là về nhân lực của Trạm Y tế (Bộ Y tế đang dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung quy định hiện hành).	

						phường quản lý. UBND tỉnh đã ban hành các văn bản làm cơ sở pháp lý và hướng dẫn hoạt động tại Trạm Y tế xã, phường và chỉ đạo các sở, ngành liên quan phối hợp hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong mô hình tổ chức và hoạt động của Trạm Y tế. Về hoạt động chuyên môn, các Trạm Y tế cơ bản duy trì ổn định dưới sự quản lý toàn diện của UBND xã, phường và hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Y tế. Về mô hình tổ chức đang thực hiện theo			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						đúng quy định của Bộ Y tế và đang trong lộ trình chuyển Trạm Y tế thành đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND cấp xã cho đến ngày 31/12/2030. UBND tỉnh đã có văn bản đề nghị Bộ Y tế, Bộ Nội vụ hướng dẫn và được trả lời trong thời gian chưa hoàn thành việc sắp xếp, tổ chức lại Trạm Y tế thành đơn vị sự nghiệp vẫn thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Y tế tại Thông tư số 43/2025/TT-BYT và Thông tư số 53/2025/TT-BYT. UBND tỉnh sẽ tiếp tục chỉ đạo, triển khai xây dựng			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

						mô hình Trạm Y tế là đơn vị sự nghiệp công lập sau khi có hướng dẫn của Bộ, ngành liên quan.			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

