

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

**BẢN SO SÁNH, THUYẾT MINH DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT QUY ĐỊNH
CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ CHO GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN CÔNG TÁC
TẠI CÁC CƠ SỞ GIÁO DỤC CÔNG LẬP THUỘC VÙNG BIÊN GIỚI
ĐẤT LIỀN, HẢI ĐẢO, VÙNG ĐỒNG BÀO DÂN TỘC THIỂU SỐ VÀ
MIỀN NÚI TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH GIA LAI**

Căn cứ Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 187/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2025 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Căn cứ Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15 tháng 9 năm 2025 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.

Thực hiện Chương trình hành động số 04-CTr/TU ngày 28 tháng 11 năm 2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Gia Lai thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22 tháng 8 năm 2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; Quyết định số 3269/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2025 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 281/NQ-CP ngày 15/9/2025 của Chính phủ và Chương trình hành động số 04-CTr/TU ngày 28/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Quyết định số 409/QĐ-SGDĐT ngày 20/03/2026 của Sở GDĐT về việc thành lập Tổ soạn thảo dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định chính sách thu hút và hỗ trợ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai.

Sở Giáo dục và Đào tạo báo cáo so sánh, thuyết minh dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành chính sách hỗ trợ cho giáo viên, nhân viên

công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh gia lai với một số nội dung chính như sau:

QUY PHẠM PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH	DỰ THẢO VĂN BẢN	THUYẾT MINH
	<p>Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng</p> <p>1. Phạm vi điều chỉnh</p> <p>Nghị quyết này quy định chính sách hỗ trợ giáo viên, nhân viên công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai.</p> <p>2. Đối tượng áp dụng</p> <p>Giáo viên, nhân viên được tuyển dụng đến công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai.</p>	<p>Dự thảo Nghị quyết quy định chính sách thu hút và hỗ trợ cho giáo viên, nhân viên đến công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai trên cơ sở:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Phù hợp với chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật về chính sách ưu đãi đối với nhà giáo công tác tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. - Giải quyết thực trạng thiếu hụt giáo viên, điều kiện sinh hoạt khó khăn tại các địa bàn biên giới, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh; - Giảm thiểu tình trạng nghỉ thôi việc, chuyên công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Khuyến khích giáo viên, nhân viên công tác, gắn bó lâu dài với cơ sở giáo dục trên địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.
	<p>Điều 2. Nguyên tắc thực hiện chính sách</p> <p>1. Đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng.</p> <p>2. Có cam kết thời gian công tác là 05 năm (60 tháng) kể từ ngày ký kết hợp đồng làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên</p>	<p>Việc xây dựng các nguyên tắc thực hiện chính sách là hết sức cần thiết nhằm bảo đảm việc tổ chức triển khai chính sách được thực hiện công bằng, khách quan và đạt hiệu quả cao.</p>

	<p>giới đất liền, hải đảo, vùng kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh.</p> <p>3. Trường hợp đối tượng áp dụng vừa đáp ứng đủ điều kiện hỗ trợ theo Nghị quyết này vừa đáp ứng đủ điều kiện của chính sách hỗ trợ cùng loại theo các quy định khác thì chỉ được hưởng một chính sách có mức hỗ trợ cao nhất và chỉ được hưởng một lần trong tổng thời gian thực tế làm việc.</p> <p>4. Mức hỗ trợ các chính sách này không dùng để tính đóng, hưởng bảo hiểm xã hội và các phụ cấp khác.</p>	
<p>Điều 25 Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15</p> <p>Điều 25. Chính sách thu hút, trọng dụng đối với nhà giáo</p> <p>1. Đối tượng hưởng chính sách thu hút, trọng dụng bao gồm:</p> <p>a) Người có trình độ cao, người có tài năng, người có năng khiếu đặc biệt, người có kỹ năng nghề cao;</p> <p>b) Người đến làm việc tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, biên giới, hải đảo và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội</p>	<p>Điều 3. Chế độ hỗ trợ một lần</p> <p>Đối tượng được áp dụng theo Nghị quyết này ngoài việc hưởng các chế độ theo quy định của pháp luật còn được hỗ trợ thêm một lần, với mức như sau:</p> <p>1. Hỗ trợ 50.000.000 đồng/người đối với trường hợp được tuyển dụng đến công tác tại các cơ sở giáo dục công thuộc các xã biên giới đất liền, xã đảo Nhơn Châu.</p> <p>2. Hỗ trợ 30.000.000 đồng/người</p>	<p>- Thực hiện theo quy định tại điểm b khoản 1 và khoản 3 Điều 25 Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15, đề xuất Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành chính sách thu hút đối với Người đến làm việc tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai là phù hợp quy định pháp luật.</p> <p>- Phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển toàn diện giáo dục; Có chính sách đặc thù, vượt trội về đãi ngộ đối với nhân lực trong ngành giáo dục được thể chế hóa trong Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025; Nghị quyết 248/2025/QH15 về một số cơ chế,</p>

<p>đặc biệt khó khăn;</p> <p>c) Nhà giáo làm nhiệm vụ giảng dạy, giáo dục, nghiên cứu khoa học trong một số lĩnh vực trọng yếu, thiết yếu theo nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội.</p> <p>2. Chính sách thu hút, trọng dụng bao gồm ưu tiên trong tuyển dụng, tiếp nhận; tiền lương, phụ cấp; đào tạo, bồi dưỡng; quy hoạch, bổ nhiệm; điều kiện làm việc, trang thiết bị làm việc; phúc lợi và chính sách khác theo quy định của pháp luật.</p> <p>3. Địa phương, cơ sở giáo dục có chính sách thu hút, trọng dụng đối với nhà giáo phù hợp với điều kiện thực tiễn và nguồn tài chính của địa phương, cơ sở giáo dục.</p> <p>4. Chính phủ quy định chi tiết Điều này.</p> <p>Điều 16 Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Nhà giáo</p> <p>“d) Ngoài các quy định tại các điểm a, b và c khoản này, <u>nhà giáo được hưởng các chế độ, chính sách đối với điều động viên chức theo quy định của pháp luật về viên chức và các chế độ, chính sách đặc thù của địa phương, cơ sở giáo dục (nếu có).</u>”</p>	<p>đối với trường hợp được tuyển dụng đến công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn: thôn đặc biệt khó khăn thuộc các xã khu vực I, II; xã khu vực III vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh.</p>	<p>chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.</p> <p>- Các mức hỗ trợ được thiết kế theo hướng phân tầng, bảo đảm tương quan hợp lý giữa các vùng, đủ sức thu hút, ổn định đội ngũ nhưng không gây áp lực lớn đến ngân sách.</p> <p>- Vận dụng: Mức thu hút của Bác sĩ từ 80.000.000 đồng đến 300.000.000 đồng theo Nghị quyết số 08/2015/NQ-HĐND ngày 10 tháng 7 năm 2015 của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định về việc quy định một số chính sách thu hút và ưu đãi đối với bác sĩ, dược sĩ (hiện đang dự thảo Nghị quyết thay thế và giữ nguyên mức hưởng như cũ).</p> <p>- Vận dụng theo khoản 1 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 “Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng khi tuyển dụng vào làm công chức, viên chức thì được hưởng 100% mức lương trong thời gian tập sự. <u>Đồng thời được hưởng phụ cấp tăng thêm bằng 150% mức lương theo hệ số lương hiện hưởng</u> trong thời hạn 05 năm kể từ ngày có quyết định tuyển dụng, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 6 Nghị định này. Phụ cấp tăng thêm không dùng để tính đóng hưởng chế độ bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp (đối với viên chức).”. Mức lương hưởng tăng thêm 150% mức lương theo hệ số 2,34 trong 5 năm khoản 328.536.000 đồng.</p>
---	---	--

<p>Điều 24 Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15 “Điều 24. Chính sách hỗ trợ nhà ở giáo</p> <p>1. Chính sách hỗ trợ nhà giáo bao gồm:</p> <p>a) Chế độ trợ cấp theo tính chất công việc, theo vùng;</p> <p>b) Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng;</p> <p>c) Hỗ trợ chăm sóc sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe nghề nghiệp;</p> <p>d) Phụ cấp lưu động đối với nhà giáo làm công tác xóa mù chữ, phổ cập giáo dục, biệt phái, dạy tăng cường, dạy liên trường, dạy ở các điểm trường;</p> <p>đ) Chính sách hỗ trợ khác cho nhà giáo theo quy định của pháp luật về viên chức, pháp luật về lao động và quy định khác của pháp luật có liên quan.</p> <p>2. Ngoài chính sách quy định tại khoản 1 Điều này, nhà giáo công tác ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, biên giới, hải đảo và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; nhà giáo dạy trường chuyên biệt; nhà giáo thực hiện giáo dục hòa nhập; nhà giáo dạy tiếng dân tộc thiểu số; nhà giáo dạy tăng cường tiếng Việt cho học sinh người dân tộc thiểu</p>	<p>Điều 4. Chế độ hỗ trợ chi phí thuê nhà ở</p> <p>Đối tượng được áp dụng theo Nghị quyết này, ngoài việc hưởng các chế độ theo quy định của pháp luật, được hỗ trợ chi phí thuê nhà ở theo khoảng cách từ nơi ở đến nơi công tác từ 15 km trở lên; thời gian hưởng tối đa là 05 năm, cụ thể như sau:</p> <p>a) 2.000.000 đồng/người/tháng đối với trường hợp được tuyển dụng đến công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc các xã biên giới đất liền, xã đảo.</p> <p>b) 1.500.000 đồng/người/tháng đối với trường hợp được tuyển dụng đến công tác tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn thôn đặc biệt khó khăn thuộc các xã khu vực I, II và khu vực III vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh.</p> <p>2. Việc xác định khoảng cách từ nơi ở đến nơi công tác làm căn cứ áp dụng chế độ hỗ trợ do cơ quan, đơn vị có</p>	<p>- Thực hiện theo quy định tại điểm a khoản 2 và khoản 3 Điều 24 Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15, đề xuất Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà ở để hỗ trợ tiền thuê nhà cho giáo viên, nhân viên đến công tác vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn nhằm hỗ trợ và động viên, khích lệ giáo viên, nhân viên chưa có nhà ở tại địa phương công tác, gắn bó công tác lâu dài tại vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.</p> <p>- Phù hợp với chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển toàn diện giáo dục; Có chính sách đặc thù, vượt trội về đãi ngộ đối với nhân lực trong ngành giáo dục được thể chế hóa trong Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025; Nghị quyết 248/2025/QH15 về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.</p> <p>- Các mức hỗ trợ được thiết kế theo hướng phân tầng, bảo đảm tương quan hợp lý giữa các vùng, đủ sức thu hút, ổn định đội ngũ nhưng không gây áp lực lớn đến ngân sách.</p> <p>- Mức giá thuê nhà phù hợp với mặt bằng giá thuê trên thị trường tại từng khu vực.</p> <p>- Khoảng cách 15 km: Vận dụng theo điểm a khoản 2 Điều 5 Nghị quyết số 01/2025/NQ-HĐND ngày 22/7/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh ”a. Khoảng cách từ cơ quan, đơn vị đến nơi công tác từ 15km đến</p>
---	---	--

<p>số; nhà giáo dạy các môn năng khiếu, nghệ thuật được hưởng một số chính sách hỗ trợ trong các chính sách sau đây:</p> <p>a) Được thuê nhà ở công vụ theo quy định của pháp luật về nhà ở hoặc được bảo đảm chỗ ở tập thể khi đến công tác tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi, biên giới, hải đảo và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn. Trường hợp không bố trí được chỗ ở tập thể hoặc nhà ở công vụ thì được hỗ trợ tiền thuê nhà ở theo <u>mức hỗ trợ thuê nhà ở công vụ theo quy định của pháp luật</u>;</p> <p>b) Được hỗ trợ thanh toán tiền tàu xe trong thời gian làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn theo quy định của pháp luật;</p> <p>c) Chế độ phụ cấp, trợ cấp theo đối tượng.</p> <p>3. Địa phương, cơ sở giáo dục có chính sách hỗ trợ nhà giáo bảo đảm cuộc sống, phát triển nghề nghiệp phù hợp với điều kiện thực tiễn và nguồn tài chính của địa phương, cơ sở giáo dục.</p> <p>4. Chính phủ quy định chi tiết Điều này.”</p>	<p>thâm quyền xác nhận theo quy định.</p>	<p>dưới 50km: 200.000 đồng/ngày/người”.</p>	<p>200.000</p>
	<p>Điều 5. Trách nhiệm người được hỗ</p>		

	<p>trợ</p> <p>1. Chấp hành các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và quy chế của đơn vị nơi công tác, hoàn thành các nhiệm vụ được giao.</p> <p>2. Thực hiện đầy đủ thời gian công tác theo cam kết.</p>	
	<p>Điều 6. Đền bù kinh phí hỗ trợ</p> <p>1. Đền bù 100% chế độ hỗ trợ một lần đối với trường hợp người được tuyển dụng tự ý bỏ việc hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc hoặc bị xử lý kỷ luật với hình thức buộc thôi việc khi chưa hết thời gian cam kết công tác.</p> <p>2. Đền bù một phần chế độ thu hút đối với trường hợp người bị cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng hoặc đơn vị quản lý viên chức đánh giá không đạt yêu cầu sau thời gian tập sự hoặc chấm dứt hợp đồng làm việc do vi phạm pháp luật.</p> <p>Cách tính chi phí đền bù hỗ trợ như sau:</p> $S = \frac{F}{T_1} \times (T_1 - T_2)$ <p>Trong đó:</p> <p>S: là chi phí đền</p>	<p>Xây dựng quy định đền bù chính sách hỗ trợ một lần là cần thiết, là cơ chế đảm bảo việc xây dựng và thực thi chính sách thu hút đạt được mục tiêu đã đặt ra.</p>

bù;

F: là số tiền hỗ trợ một lần;

T_1 : là thời gian cam kết công tác 05 năm (60 tháng).

T_2 : là thời gian đã công tác thực tế được tính bằng số tháng làm tròn (từ ngày 01 đến ngày 14 không tính tròn tháng, sau ngày 15 tính làm tròn tháng).

3. Thời hạn trả và thu hồi chi phí đền bù

Chậm nhất trong thời hạn 30 ngày, kể từ này có quyết định thu hồi chi phí hỗ trợ của cơ quan có thẩm quyền, người có trách nhiệm đền bù chi phí hỗ trợ phải nộp đầy đủ chi phí đền bù cho cơ quan, đơn vị chi hỗ trợ.

Trên đây là báo cáo thuyết minh về việc quy định chính sách hỗ trợ cho giáo viên, nhân viên công tác tại các cơ sở giáo dục công lập thuộc vùng biên giới đất liền, hải đảo, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh Gia Lai ./.