

Số: /KH-UBND

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Tiếp tục thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (viết tắt là Quy định số 114-QĐ/TW); Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 18/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (viết tắt là Kế hoạch số 25-KH/TU); Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch số 25-KH/TU nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cơ quan tham mưu, đề xuất và trách nhiệm của nhân sự đang được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, chỉ định, giới thiệu ứng cử,...

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, đồng bộ công tác cán bộ; đảm bảo thực hiện nghiêm nguyên tắc Đảng lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị; tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, kiên quyết ngăn chặn và đẩy lùi có hiệu quả tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

### 2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất của Tỉnh ủy, sự quản lý điều hành tập trung của Ủy ban nhân dân tỉnh; gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ.

Các nhiệm vụ triển khai thực hiện phải bám sát Quy định số 114-QĐ/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan; bảo đảm thiết thực, khả thi, hiệu quả.

## **II. NỘI DUNG**

**1. Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc, hiệu quả Quy định số 114-QĐ/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và các văn bản pháp luật có liên quan đến công tác cán bộ; nâng cao nhận thức trách nhiệm cho cán bộ, công chức, viên chức về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ**

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt, phổ biến đầy đủ nội dung, trách nhiệm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và hoạt động khác có liên quan; những hành vi lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn, hành vi chạy chức, chạy quyền và những hành vi tiêu cực khác về công tác cán bộ; xử lý trách nhiệm khi vi phạm về công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo, người có thẩm quyền trong các cơ quan có liên quan trong hoạt động quản lý, chỉ đạo, điều hành nhằm kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về công tác cán bộ và hoạt động khác có liên quan.

**2. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác cán bộ**

Các cơ quan, đơn vị, địa phương tham gia rà soát, góp ý xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, pháp luật và tổ chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về công tác cán bộ; rà soát, sửa đổi bổ sung, ban hành theo thẩm quyền quy định, quy trình, quy chế, quyết định về công tác cán bộ, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ; xác định rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân trong từng khâu của công tác cán bộ, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch.

Thực hiện nghiêm việc phân công, phân cấp, phân quyền gắn với kiểm soát quyền lực; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức.

**3. Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của sở, ngành, địa phương, người có thẩm quyền về công tác cán bộ và hoạt động khác có liên quan**

Tổ chức thực hiện đúng, đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn, hoạt động của các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền về công tác cán bộ và hoạt động khác có liên quan theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương. Người đứng đầu khi có thông báo nghỉ hưu, thông báo nghỉ công tác chờ nghỉ hưu, chuyển công tác hoặc đang bị xem xét kỷ luật, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết tố cáo phải

báo cáo và được sự đồng ý của cấp trên trực tiếp quản lý trước khi thực hiện quy trình công tác cán bộ.

Đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh liên quan theo quy định tại Khoản 5 Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW.

Tập trung thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng; nhân sự được quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử phải đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề về công tác bảo vệ chính trị nội bộ của Đảng”.

Bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm người lợi dụng việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ để tố cáo, lan truyền thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác; chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết.

Nâng cao trách nhiệm trong đánh giá, nhận xét cán bộ; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, thiếu khách quan; tăng cường trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong góp ý, nhận xét cán bộ, bảo đảm khách quan, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ.

#### **4. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ**

Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên kiểm tra, giám sát các cơ quan tham mưu, cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm; nắm tình hình dư luận cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân, kịp thời xem xét, giải quyết, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cán bộ.

Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất trong công tác cán bộ theo quy định; coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý nghiêm sai phạm. Thường xuyên tự kiểm tra, tự đánh giá hoặc kiểm tra, giám sát nội bộ theo chuyên đề, chuyên ngành về công tác cán bộ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các sở, ban, ngành, địa phương xây dựng Kế hoạch hoặc lồng ghép triển khai thực hiện Kế hoạch này gắn với các nội dung về công tác cán bộ và các quy định có liên quan; báo cáo kết quả thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW và Kế hoạch này theo yêu cầu của cơ quan, người có thẩm quyền.

2. Thanh tra tỉnh tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, gắn với triển khai thực hiện Kế hoạch này.

3. Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thường xuyên rà soát, tham mưu cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản có liên quan đến công tác cán bộ, bảo đảm thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW và phân cấp quản lý của tỉnh; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và tổng hợp, báo cáo kết quả theo quy định.

Quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo, phản ánh với Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết theo thẩm quyền./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Các DNNN thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, C3.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tuấn Thanh**