

Số: /TTr-UBND

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

TỜ TRÌNH

Dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15;

Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 01/2025/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị;

Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh dự thảo Quyết định Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai (sau đây gọi tắt là dự thảo Quyết định) như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

Căn cứ khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 25/6/2025: "... b) Trường hợp nhiều đơn vị hành chính được nhập thành một đơn vị hành chính mới cùng cấp thì văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập tiếp tục có hiệu lực trong phạm vi đơn vị hành chính đó cho đến khi Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính mới ban hành văn bản hành chính để quyết định việc áp dụng hoặc bãi bỏ văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân của đơn vị hành chính được nhập hoặc ban hành văn bản quy phạm pháp luật mới....";

Căn cứ Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 08/4/2026 ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới;

Căn cứ Công văn số 2210/UBND-NC ngày 27/02/2026 của UBND tỉnh về việc tham mưu xử lý các văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND tỉnh Bình Định và Gia Lai (trước sắp xếp) đã ban hành;

Căn cứ quy định nêu trên việc ban hành Quyết định ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai (mới) là có cơ sở để thực hiện.

2. Cơ sở thực tiễn

Theo thẩm quyền được giao Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định (trước sắp xếp) ban hành Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29/10/2014 Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 30/2022/QĐ-UBND ngày 20/6/2022); Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai (trước sắp xếp) không ban hành Quy định nêu trên.

Để thực hiện có hiệu quả, thống nhất, đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn, Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai ban hành Quyết định số 3289/QĐ-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2025 tiếp tục áp dụng Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29/10/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định trước sắp xếp ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 30/2022/QĐ-UBND ngày 20/6/2022) trong phạm vi địa bàn tỉnh Gia Lai mới.

Tuy nhiên, theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15, Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15 và Nghị quyết số 190/2025/QH15 ngày 19/02/2025 của Quốc hội quy định về xử lý một số vấn đề liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy nhà nước, văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh ban hành trước sắp xếp đều phải xử lý để đảm bảo phù hợp với tổ chức đơn vị hành chính, các nguyên tắc và các nhiệm vụ, quyền hạn của chính quyền địa phương các cấp. Tại Công văn số 6243/BTP-KTVB&QLXLVPHC ngày 06/10/2025 của Bộ Tư pháp đề nghị các địa phương hoàn thành việc sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ, thay thế, ban hành mới các văn bản của địa phương chịu sự tác động của việc sắp xếp tổ chức bộ máy trước ngày 01/6/2026.

Do đó, việc ban hành Quyết định ban hành Quy chế về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý

của UBND tỉnh Gia Lai đề thay thế Quyết định số 27/2014/QĐ-UBND ngày 29/10/2014 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định trước sắp xếp ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Quyết định số 30/2022/QĐ-UBND ngày 20/6/2022) là nhiệm vụ hết sức cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Mục đích

Để đảm bảo thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị sau sắp xếp tỉnh được triển khai đồng bộ, khoa học, bảo đảm sự thống nhất trong việc áp dụng đối tượng, thành tích, đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai và động viên khích lệ, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Quan điểm xây dựng

Nghị quyết được xây dựng đảm bảo các nguyên tắc, trình tự, thủ tục xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

Căn cứ quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15;

Sở Nội vụ đã thành lập Tổ soạn thảo và dự thảo Quyết định của Ủy ban nhân dân tỉnh Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai; tổ chức lấy ý kiến góp ý của các sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân các xã, phường; đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân tỉnh để lấy ý kiến các tổ chức, cá nhân và gửi Sở Tư pháp thẩm định theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Trên cơ sở các ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, địa phương, ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp và quy định của pháp luật hiện hành; Sở Nội vụ đã hoàn thiện dự thảo Quyết định trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định ban hành.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH

1. Phạm vi điều chỉnh: Quyết định Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai.

2. Đối tượng áp dụng:

a. Cán bộ, công chức, viên chức xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ làm việc trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận, đoàn thể từ tỉnh đến xã, phường (gọi chung là cơ quan, đơn vị, địa phương).

b. Những người xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ do Nhà nước quy định, được cơ quan Nhà nước có thẩm quyền quyết định đến làm việc tại các dự án và các cơ quan, tổ chức quốc tế đặt tại Việt Nam mà vẫn thuộc danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị, địa phương.

c. Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, Mặt trận, cơ quan nhà nước theo quy định hiện hành của pháp luật.

3. Bố cục của dự thảo Quyết định

a) Dự thảo Quyết định gồm 02 điều, cụ thể như sau:

- Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai;

- Điều 2. Điều khoản thi hành.

b) Dự thảo Quy chế ban hành kèm theo Quyết định gồm 09 điều, cụ thể:

- Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

- Điều 2. Đối tượng áp dụng

- Điều 3. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

- Điều 4. Điều kiện và chế độ hưởng khi nâng bậc lương trước thời hạn

- Điều 5. Tiêu chuẩn và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

- Điều 6. Thứ tự trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Điều 7. Thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn

- Điều 8. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Điều 9. Tổ chức thực hiện

4. Nội dung cơ bản của dự thảo Quyết định

Quyết định Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai theo quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV; Thông tư số 03/2021/TT-BNV; Thông tư số 01/2025/TT-BNV và các quy định hiện hành.

4.1. Tỷ lệ và điều kiện khi nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong

danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị; trong đó, đối với Ủy ban nhân dân cấp xã thì tính trên tổng số cán bộ, công chức thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, số lượng người làm việc tính đến hết ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Điều kiện và chế độ hưởng

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc khi có đủ các điều kiện theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản thuộc một trong các danh hiệu, thành tích quy định tại Điều 5 Quy định này.

4.2. Tiêu chuẩn và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng theo thứ tự ưu tiên:

- a) “Huân chương Sao vàng”;
- b) “Huân chương Hồ Chí Minh”;
- c) “Huân chương Lao động” hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba;
- d) “Anh hùng Lao động”;
- đ) “Thầy thuốc Nhân dân, Nhà giáo Nhân dân, Nghệ sĩ Nhân dân, Nghệ nhân Nhân dân”;
- e) “Thầy thuốc Ưu tú, Nhà giáo Ưu tú, Nghệ sĩ Ưu tú, Nghệ nhân Ưu tú”;
- h) “Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước”;
- i) “Chiến sĩ thi đua toàn quốc”;
- k) “Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ”.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng theo thứ tự ưu tiên:

- a) Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh;
- b) Bằng khen của Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về thành tích trong thực hiện nhiệm vụ hằng năm;
- c) Bằng khen của Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về lập được nhiều thành tích hoặc thành tích đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ;
- d) Có 03 (ba) năm liên tiếp đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang hưởng lương ngạch chuyên viên

và tương đương trở lên; 02 (hai) năm liên tiếp đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hưởng lương ngạch nhân viên, cán sự và tương đương.

3. Số lần và xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thực hiện theo quy định tại điểm d, đ khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV và khoản 6 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

4.3. Thứ tự trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét người có thành tích xuất sắc theo thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích được công nhận từ cao xuống thấp quy định tại Điều 5 Quy định này cho đến hết chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Trường hợp nhiều cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngang nhau về cấp độ thành tích ở chỉ tiêu cuối cùng thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn;

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có tuổi đời lớn hơn;

c) Cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền điều động, tăng cường về cấp xã;

d) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là người dân tộc thiểu số;

đ) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ;

e) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật được Hội đồng khoa học cấp tỉnh trở lên hoặc cấp có thẩm quyền công nhận, được ứng dụng vào thực tiễn và mang lại hiệu quả rõ rệt;

3. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động sau khi xét theo thứ tự ưu tiên theo quy định tại khoản 2 Điều này vẫn tiếp tục ngang nhau thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét, quyết định theo thẩm quyền phân cấp.

4.4. Nguồn kinh phí thực hiện

Đảm bảo theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và theo quy định của pháp luật.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THỰC HIỆN QUYẾT ĐỊNH

1. Dự kiến nguồn lực

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương và văn bản hướng dẫn có liên quan tổ chức triển khai thực hiện.

Kinh phí từ nguồn ngân sách nhà nước bảo đảm theo quy định của pháp luật.

2. Điều kiện đảm bảo cho việc thi hành Quyết định

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức, địa phương quyết định theo thẩm quyền hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định theo phân cấp.

(Kèm theo các văn bản: Dự thảo Quyết định; văn bản thẩm định của Sở Tư pháp; bản tổng hợp ý kiến tham gia và giải trình tiếp thu ý kiến tham gia; các tài liệu khác có liên quan).

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Quyết định của UBND tỉnh Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Gia Lai, Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận

- Như trên;
- TT HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các Sở: TP, SNV, STC;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, ...

GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Tố Hải