

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 05/12/2025 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 05/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc các chủ trương của Đảng, tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua, khen thưởng và Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 05/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (gọi tắt là Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU). Tiếp tục nâng cao nhận thức và khẳng định vị trí, vai trò, ý nghĩa đặc biệt của công tác thi đua, khen thưởng trong khơi dậy, tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, đáp ứng yêu cầu bước vào kỷ nguyên mới, xây dựng tỉnh Gia Lai giàu đẹp và thịnh vượng.

- Công tác thi đua, khen thưởng phải bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, thống nhất quản lý của Nhà nước, phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh; công tác khen thưởng phải kịp thời tôn vinh đúng người, đúng việc, đúng thành tích, khơi dậy tinh thần cống hiến, sáng tạo trong Nhân dân.

- Thi đua phải được tổ chức thành phong trào hành động cách mạng của quần chúng nhân dân, huy động sự tham gia, hưởng ứng tích cực của các tầng lớp nhân dân trong toàn tỉnh. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực, nguồn lực mạnh mẽ, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của tỉnh, tạo động lực, nguồn lực mạnh mẽ cùng với đất nước phát triển nhanh, bền vững và xây dựng, phát triển

hệ giá trị quốc gia, hệ giá trị văn hoá, trọng tâm là xây dựng con người Việt Nam trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tạo động lực góp phần phấn đấu đến năm 2030, Gia Lai trở thành tỉnh phát triển thuộc nhóm dẫn đầu vùng Tây Nguyên - Duyên hải Nam Trung Bộ.

- Việc triển khai Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU phải được thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả, đảm bảo thực chất từ tỉnh đến cơ sở, phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra. Qua đó, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến để tôn vinh, đề nghị khen thưởng kịp thời.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tập trung tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng

- Tổ chức học tập, quán triệt tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước gắn với đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành trong các cấp, các ngành, các tầng lớp Nhân dân về vị trí, vai trò quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn hiện nay.

- Triển khai Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và Kế hoạch này nhằm nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động, nhất là vai trò trong lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp, các ngành, các địa phương đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Làm cho thi đua thực sự trở thành ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của các cấp, các ngành, các đơn vị và cá nhân, góp phần giải quyết hiệu quả những vấn đề cấp bách, trọng tâm trong xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh và công tác đối ngoại trên địa bàn tỉnh.

2. Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức công tác thi đua, khen thưởng

- Thủ trưởng, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo có kế hoạch và biện pháp cụ thể để tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong công tác thi đua, khen thưởng để thi đua thực sự là động lực thúc đẩy để phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới. Xây dựng tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng và điển hình tiên tiến phù hợp với từng

ngành, lĩnh vực, cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, biểu dương gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm mới sáng tạo, hiệu quả.

- Hằng năm, lấy kết quả tổ chức phong trào thi đua là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng của cơ quan, đơn vị, địa phương và của tập thể lãnh đạo, quản lý. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải gương mẫu, đi đầu, là hạt nhân trong các phong trào thi đua gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả trong tổ chức các phong trào thi đua và công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến

- Phong trào thi đua phải có chủ đề, tên gọi dễ nhớ, dễ thực hiện và bao quát toàn bộ các lĩnh vực trong đời sống xã hội, trong các tầng lớp Nhân dân, các thành phần kinh tế, các cơ quan, tổ chức, đơn vị; trong đó lấy Nhân dân là trung tâm, là chủ thể của các phong trào thi đua; mục tiêu, nội dung, tiêu chí thi đua phải cụ thể, rõ ràng, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, giám sát, bám sát các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm, giai đoạn và yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới của tỉnh.

- Cùng với việc tổ chức phát động phong trào thi đua hằng năm, các ngành, địa phương cần tổ chức phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề để giải quyết những việc khó, cấp bách của từng cơ quan, đơn vị trong những thời điểm, giai đoạn cụ thể, chống mọi biểu hiện hình thức và chạy theo thành tích trong tổ chức phong trào thi đua.

- Tiếp tục triển khai sâu rộng, có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động: (i) “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; (ii) “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; (iii) “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”; (iv) “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; (v) “Cả nước xây dựng xã hội học tập”, (vi) “Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát”; (vii) “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số”,... và các phong trào thi đua khác của Trung ương, của tỉnh phát động nhằm phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ về kinh tế, xã hội, quốc phòng, an ninh của tỉnh hằng năm và giai đoạn theo Nghị quyết đề ra.

- Thông qua các phong trào thi đua, công tác xây dựng điển hình tiên tiến phải được thực hiện từ cơ sở và đồng bộ cả 4 (bốn) khâu: Phát hiện - bồi dưỡng -

tổng kết - nhân rộng điển hình tiên tiến; mỗi ngành, lĩnh vực, địa phương phải lựa chọn được các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc để phổ biến, nêu gương và nhân rộng, biểu dương, tôn vinh kịp thời các tập thể, cá nhân, các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, nhất là thế hệ trẻ noi gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua và trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

4. Tăng cường công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn về điển hình tiên tiến

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, đồng thời đánh giá những tồn tại, hạn chế để rút kinh nghiệm. Từ đó, có giải pháp khắc phục, tìm ra cách làm hay, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc động viên, khen thưởng kịp thời và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm sáng tạo; chú trọng khen thưởng ở cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; khuyến khích, tạo điều kiện để các điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy, lan tỏa, cổ vũ, động viên, nêu gương trong toàn tỉnh, tạo động lực thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước.

- Xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn về điển hình tiên tiến phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, địa phương; tăng cường tuyên truyền, phổ biến, biểu dương gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả.

5. Tiếp tục đổi mới, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ và thực chất để nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

- Việc xét tặng và đề nghị tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải dựa trên hiệu quả, kết quả nổi bật qua các phong trào thi đua, thành tích đạt được, thúc đẩy việc đổi mới, sự hy sinh cống hiến, hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản; có nhiều đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, có sáng kiến, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Tập thể, cá nhân trực tiếp công tác, lao động, chiến đấu, thực hiện các nhiệm vụ đặc biệt, bí mật; doanh nghiệp, doanh nhân có nhiều đóng góp... Chú trọng khen thưởng ở cơ sở; bám sát tiêu chuẩn, điều kiện, quy định của Đảng, Nhà nước, bảo đảm chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, đúng người, đúng việc, có tác dụng động viên, giáo dục, nêu gương. Khi phát hiện tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc là điển hình tiên tiến tiêu biểu thì cơ quan có thẩm quyền chủ động, kịp thời khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên khen thưởng đúng thành tích theo quy định.

- Đổi mới công tác thẩm định hồ sơ khen thưởng, hồ sơ được xét duyệt đảm bảo đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định về công tác thi đua, khen thưởng. Người đứng đầu cơ quan quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trước cấp ủy, tổ chức đảng và cấp có thẩm quyền về chất lượng hồ sơ khi trình đề nghị khen thưởng.

- Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thi đua, khen thưởng, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và cải cách thủ tục hành chính, thực hiện đúng quy trình bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, thuận lợi trong công tác thi đua, khen thưởng. Tiếp tục rà soát, bổ sung, hoàn thiện trình cấp có thẩm quyền ban hành các quy định về thi đua, khen thưởng bảo đảm đồng bộ, thống nhất, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

6. Kiện toàn tổ chức bộ máy, cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp

- Nâng cao vai trò trách nhiệm của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp trong công tác chỉ đạo, kiểm tra, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực trong công tác thi đua, khen thưởng. Từ đó, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh.

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng ở tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương, đặc biệt là ở cơ sở. Hằng năm, cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Ban của Tỉnh ủy; các sở, ban, ngành thuộc tỉnh; các địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tùy theo tình hình thực tế để ban hành văn bản triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và Kế hoạch này.

2. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 41-CT/TW, Kế hoạch số 25-KH/TU và Kế hoạch này đến thành viên, hội viên, đoàn viên và Nhân dân; tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên, Nhân dân tích cực hưởng ứng, tham gia các phong trào thi đua yêu nước gắn với các cuộc vận động trên địa bàn tỉnh.

3. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan truyền thông và các cơ quan liên quan tuyên

truyền sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền để biểu dương, tôn vinh các mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

4. Tổ chức phát động các phong trào thi đua, các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh với những nội dung cụ thể, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị địa phương kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. 

Nơi nhận:

- TT Tỉnh ủy (để báo cáo);
- TT HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, C6. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Tuấn Thanh