

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 5149 /UBND-NC

Gia Lai, ngày 17 tháng 10 năm 2025

V/v tiếp tục tăng cường công
tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức
thực hiện Quy định số 114-
QĐ/TW ngày 11/7/2023 của
Bộ Chính trị

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành; đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh.

Căn cứ Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (gọi tắt là *Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị*); Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 18/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ (gọi tắt là *Kế hoạch số 25-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*); Công văn số 118-CV/ĐU ngày 22/9/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 25-KH/TU ngày 18/9/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường (sau đây gọi chung là *các cơ quan, đơn vị, địa phương*) như sau:

1. Tổ chức triển khai, quán triệt, tiếp tục thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 25-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý và tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

a) Tổ chức quán triệt và cụ thể hóa theo thẩm quyền, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, quy trình, quy chế, quyết định, kết luận của Trung ương về công tác cán bộ cũng như việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; thực hiện công khai, minh bạch trong công tác cán bộ.

b) Tập thể lãnh đạo, người đứng đầu, cán bộ tham mưu phải nắm vững, thực hiện đầy đủ, tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện tốt việc

kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác đánh giá, lấy phiếu tín nhiệm, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển chọn, bố trí, phân công công tác, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử, tái cử, điều động, luân chuyển và thực hiện chính sách đối với cán bộ. Đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" giữ các chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý. Không bố trí người có quan hệ gia đình đồng thời đảm nhiệm các chức danh có liên quan theo quy định tại khoản 5 Điều 6 Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ.

c) Nêu cao ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm; nghiêm cấm việc trực tiếp hoặc thông qua người khác, phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội để lan truyền thông tin không đúng sự thật, tố cáo sai sự thật nhằm đề cao bản thân, hạ thấp uy tín người khác trong công tác cán bộ. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, cán bộ làm công tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; nâng cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

d) Bảo vệ, khen thưởng kịp thời cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ. Xử lý nghiêm người lợi dụng việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ để tố cáo, lan truyền thông tin sai sự thật nhằm hạ thấp uy tín người khác.

đ) Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác, địa bàn, lĩnh vực đối với cán bộ tham mưu, theo dõi, phụ trách công tác cán bộ vi phạm kỷ luật, có dư luận xấu hoặc khi cần thiết. Gương mẫu, tự giác báo cáo việc xem xét, bố trí nhân sự là người có quan hệ gia đình vào vị trí người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc; giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý khác.

e) Thường xuyên kiểm tra, giám sát các cơ quan tham mưu, cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; chấn chỉnh, xử lý kịp thời, nghiêm minh hành vi vi phạm; nắm tình hình, dư luận, kịp thời xem xét, giải quyết, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cán bộ. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm trong công tác cán bộ.

2. Thanh tra tỉnh

Tăng cường thanh tra định kỳ, đột xuất, kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, phối hợp đề xuất xử lý cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức vi phạm về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

3. Sở Nội vụ:

a) Phối hợp với Sở Tư pháp và các cơ quan có liên quan rà soát, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bổ sung, sửa đổi các văn bản có liên quan công tác cán bộ bảo đảm thống nhất với Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị và phân cấp quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 25-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tổng hợp, báo cáo kết quả theo quy định.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập, các doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường và Thủ trưởng các cơ quan có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Đảng ủy UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, C3.



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Tuấn Thanh