



ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH GIA LAI
ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH GIA LAI

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH GIA LAI

Số: 65 /TB-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lai, ngày 16 tháng 7 năm 2025

THÔNG BÁO

**Kết luận của đồng chí Phạm Anh Tuấn, Chủ tịch UBND tỉnh
tại cuộc họp chỉ đạo về tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác 6 tháng đầu
năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025 của Sở Nội vụ**

Chiều ngày 06/7/2025, tại trụ sở UBND tỉnh, đồng chí Phạm Anh Tuấn, Chủ tịch UBND tỉnh chủ trì cuộc họp chỉ đạo về tình hình thực hiện nhiệm vụ công tác 6 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025 của Sở Nội vụ. Tham dự cuộc họp có đồng chí Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Nguyễn Tuấn Thanh, đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Hải Giang và đồng chí Phó Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Thị Thanh Lịch; tập thể Lãnh đạo Sở, Văn phòng UBND tỉnh. Sau khi nghe Sở Nội vụ báo cáo và ý kiến của các Phó Chủ tịch UBND tỉnh; đồng chí Phạm Anh Tuấn, Chủ tịch UBND tỉnh có ý kiến kết luận chỉ đạo như sau:

UBND tỉnh đánh giá cao tinh thần trách nhiệm của tập thể lãnh đạo Sở Nội vụ, mặc dù thời gian gấp rút, với tinh thần “*vừa chạy vừa xếp hàng*”; Sở Nội vụ đã phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ, triển khai thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ trọng tâm; chủ động đề xuất và triển khai thực hiện tốt công tác sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp xã và tổ chức chính quyền 02 cấp báo cáo Chính phủ, Bộ Nội vụ bảo đảm theo đúng tiến độ, thời gian quy định, thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và thực hiện chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ (được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ) kịp thời, đúng quy định; đã nêu cao tinh thần tập trung vào lợi ích chung, không phân biệt vùng miền, khu vực; đề cao tinh thần trách nhiệm, sáng tạo; bố trí đội ngũ cán bộ, công chức theo hướng **tinh gọn, chất lượng**, đáp ứng yêu cầu thực tiễn và phục vụ hiệu quả người dân, doanh nghiệp.

Trong 6 tháng đầu năm, Sở Nội vụ đã hoàn thành 100% tiến độ sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã theo Đề án đã phê duyệt. Tham mưu kiện toàn tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp, đảm bảo thông suốt sau sáp nhập. Bổ nhiệm 83 lãnh đạo, quản lý; giải quyết chính sách nghỉ hưu trước tuổi cho 413 người với tổng kinh phí 479,714 tỷ đồng. Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cho 6.984 cán bộ, công chức, viên chức về chuyển đổi số và kỹ năng số. Tham mưu khen thưởng

cấp Nhà nước cho 20 tập thể, 192 cá nhân; hỗ trợ nhà ở cho 2.224 hộ, tổ chức điều dưỡng cho 17.411 người có công. Tạo việc làm mới cho 37.587 lao động (đạt 63% kế hoạch); tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 64,42%. Hoàn thành số hóa 2.657.420 trang tài liệu; phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ nghiên cứu phần mềm lưu trữ điện tử liên thông.

Trong thời gian đến, Sở Nội vụ đóng vai trò đặc biệt quan trọng trong việc triển khai tổ chức bộ máy chính quyền địa phương 02 cấp vận hành trơn tru, hiệu quả, điều này đòi hỏi tập thể Lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức Sở cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất nội bộ, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tập trung trí tuệ, tâm huyết và năng lực chuyên môn để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao; trong đó cần tập trung triển khai thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể như sau:

I. Quan điểm chỉ đạo điều hành

1. Trong bối cảnh tổ chức bộ máy có sự sắp xếp lại sau hợp nhất tỉnh, yêu cầu đặt ra là phải xây dựng **đội ngũ cán bộ, công chức đủ tầm, đủ tâm, “đúng người, đúng việc”**, có **bản lĩnh chính trị vững vàng, tư duy đổi mới, khả năng thích ứng với chuyển đổi số và phát triển bền vững**. Cần **đề cao năng lực, đạo đức công vụ, văn hóa “nói đi đôi với làm”, tinh thần phục vụ, khát vọng cống hiến cho quê hương giàu đẹp**. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải giữ gìn phẩm chất đạo đức, tác phong chuẩn mực; hành xử đúng mực, tận tình, chuyên nghiệp với người dân và doanh nghiệp; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao chất lượng đạo đức công vụ, xây dựng văn hóa công sở gắn với tinh thần trách nhiệm **“làm hết việc chứ không làm hết giờ”**; kiên quyết khắc phục tình trạng trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

Tập thể lãnh đạo Sở và lãnh đạo các phòng chuyên môn thuộc Sở và đơn vị trực thuộc Sở Nội vụ cần nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công việc; chủ động, quyết liệt trong chỉ đạo, điều hành; thực hiện đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, không né tránh, không đùn đẩy. Trong nội bộ cơ quan, cần giữ vững khối đoàn kết, thống nhất, ổn định; phát huy tinh thần hợp tác, phối hợp chặt chẽ, không phân biệt địa bàn công tác trước đây; cùng nhau khai thác, phát huy tối đa thế mạnh của từng vùng, từng lĩnh vực, tạo nền tảng vững chắc để triển khai hiệu quả các nhiệm vụ chính trị được giao. **Mục tiêu chung là xây dựng một Gia Lai mới thực sự trở thành không gian phát triển mới, hài hòa, hiện đại và giàu bản sắc, lấy người dân và doanh nghiệp làm trung tâm, làm động lực cho đổi mới, sáng tạo và phát triển bền vững.**

2. Tập trung đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành theo hướng chuyển đổi từ nền hành chính **“quản lý, kiểm soát”** sang nền hành chính **“phục vụ và đổi mới sáng tạo”**. Phát huy tinh thần làm việc **“thần tốc”, “không bàn lùi, chỉ bàn làm”, “nghĩ lớn, làm lớn”**, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá vì

lợi ích chung. Thực hiện nghiêm nguyên tắc **“6 rõ”**: rõ người làm - rõ việc - rõ thời hạn - rõ trách nhiệm - rõ kết quả - rõ thẩm quyền trong điều hành, xử lý công việc, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý tài chính - ngân sách địa phương, vì sự phát triển bền vững của tỉnh.

3. Cán bộ, công chức, viên chức Sở Nội vụ cần nêu cao tinh thần trách nhiệm **“làm hết việc chứ không làm hết giờ”**; giữ gìn phẩm chất đạo đức, tác phong chuẩn mực; hành xử đúng mực, tận tình, chuyên nghiệp với người dân và doanh nghiệp. Kiên quyết khắc phục tình trạng trì trệ, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, **nâng cao chất lượng đạo đức công vụ và văn hóa công sở**.

4. Việc bố trí đội ngũ công chức, viên chức làm việc tại cơ sở 2 trên địa bàn tỉnh Gia Lai (trước đây) cần thực hiện theo hướng **tinh gọn về tổ chức, bảo đảm chất lượng về chuyên môn, phẩm chất và năng lực**, đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân và doanh nghiệp một cách hiệu quả, chuyên nghiệp. Đây là yêu cầu quan trọng nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền địa phương sau sắp xếp, đồng thời góp phần củng cố niềm tin của nhân dân, doanh nghiệp vào chính quyền tỉnh Gia Lai mới.

II. Một số nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025

1. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

(1) Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các xã, phường hoàn thành **trước ngày 25/7/2025**.

(2) Xây dựng kế hoạch xử lý tài liệu tồn đọng, tích đọng, trong đó, xác định rõ giá trị của tài liệu, thời hạn bảo quản, phương án xử lý,... đảm bảo đúng theo quy trình, thủ tục để thực hiện số hóa tài liệu hoàn thành **trước ngày 29/7/2025**.

2. Về tổ chức bộ máy, biên chế:

- Chủ động nghiên cứu và tham mưu UBND tỉnh tiếp tục thực hiện các nội dung công việc liên quan đến sắp xếp tổ chức bộ máy chính quyền cấp xã, việc vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, nhất là hoạt động của Trung tâm phục vụ hành chính công. Ban hành chức năng, nhiệm vụ; kiện toàn bộ máy sau sáp nhập; rà soát, sắp xếp các tổ chức hội, quỹ theo quy định; kiện toàn các Hội đồng, tổ chức phối hợp liên ngành và Quy chế hoạt động của các tổ chức liên ngành do lãnh đạo UBND tỉnh thành lập mà Sở Nội vụ làm cơ quan Thường trực để đảm bảo công việc được thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, hiệu năng.

- Rà soát, tham mưu tổ chức Văn phòng 2 của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp tại khu vực tỉnh Gia Lai (trước đây) để đảm bảo triển khai giải quyết kịp thời phục vụ người dân, doanh nghiệp; tham mưu đề xuất các giải pháp phát triển kinh tế - xã hội, triển khai nhanh các nhiệm vụ chương trình trọng tâm, các dự án, công trình trọng điểm cấp bách trên địa bàn, trong đó chú trọng lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, trình độ, đạo đức, tâm huyết.

- Kịp thời rà soát, thống kê việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn tỉnh đảm bảo chính xác, khoa học, gắn vị trí việc làm. Tham mưu thông báo biên chế công chức, số lượng người làm việc tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã, phường.

- Tham mưu thực hiện tổng kết thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, trọng tâm: Công tác sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

- Khẩn trương tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo việc sắp xếp, thành lập các Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của từng khu vực.

3. Về quản lý cán bộ, công chức, viên chức:

- Chủ động rà soát, nghiên cứu tham mưu UBND tỉnh kịp thời hoàn chỉnh các Quy định, Quyết định về phân cấp, ủy quyền nhiệm vụ quản lý nhà nước ngành nội vụ phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, bảo đảm thực hiện mạnh mẽ phân cấp, phân quyền thông suốt từ tỉnh đến xã.

- Tham mưu thực hiện kịp thời công tác cán bộ và các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp xã theo quy định. Khẩn trương tập trung thẩm định đối tượng nghỉ việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ (*được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ*).

- Khẩn trương có văn bản xin ý kiến hướng dẫn của Bộ Nội vụ liên quan đến kết quả thi tuyển công chức năm 2024 theo báo cáo, đề xuất của Sở Nội vụ tại văn bản số 13/SNV-CCVC ngày 04/7/2025 về việc kỳ thi tuyển công chức năm 2024.

- Rà soát, đánh giá trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện tại để có kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Hoàn thiện các nội dung đào tạo, bồi dưỡng cho các cán bộ, công chức cấp xã; tổ chức triển khai nhằm nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ năng thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra hoạt động công vụ (trong đó, có các Tổ triển khai kiểm tra hoạt động công vụ) để tiếp tục tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, các quy định về văn hóa, đạo đức công vụ; trách nhiệm trong xử lý công việc, tình trạng đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc của cán bộ, công chức, viên chức để nâng cao tinh thần trách nhiệm, có thái độ phục vụ tốt nhất cho người dân, doanh nghiệp.

4. Về xây dựng Chính quyền, Thanh niên và Văn thư, lưu trữ:

- Tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết về chế độ chính sách người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, khu phố; Nghị quyết về phát triển thanh niên tỉnh Gia Lai mới giai đoạn 2026 - 2030;

- Tham mưu trình UBND tỉnh Quy chế làm việc của UBND tỉnh Gia Lai (mới). Tham mưu trình Chủ tịch UBND tỉnh phân loại đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh, lập hồ sơ đề nghị phân loại đơn vị hành chính tỉnh Gia Lai, ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của thôn, khu phố trên địa bàn tỉnh.

- Hướng dẫn, bố trí và thực hiện kịp thời các chế độ chính sách cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã. Hướng dẫn triển khai công tác dân vận chính quyền, quy chế dân chủ, công tác thanh niên,... cho các cơ quan, đơn vị và địa phương.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị triển khai Luật Lưu trữ và các nghị định, thông tư hướng dẫn về văn thư, lưu trữ. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, xây dựng kế hoạch xử lý tài liệu tồn đọng, tích đọng, trong đó, xác định rõ giá trị của tài liệu, thời hạn bảo quản, phương án xử lý,... đảm bảo đúng theo quy trình, thủ tục để thực hiện số hóa tài liệu.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Khoa học và Công nghệ nghiên cứu, tích hợp phần mềm lưu trữ điện tử liên thông để thực hiện lưu trữ điện tử, số hoá tài liệu lưu trữ cấp huyện, cấp xã. Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính kịp thời bố trí kinh phí số hóa tài liệu lưu trữ cấp huyện, cấp xã.

5. Về công tác Thi đua, khen thưởng và Người có công:

- Tham mưu hoàn thiện các văn bản liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng: Thành lập Hội đồng Thi đua, khen thưởng tỉnh Gia Lai; quy định về thi đua, khen thưởng tỉnh Gia Lai; Kế hoạch tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Gia Lai mới giai đoạn 2025-2030;... Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo hiệu quả, kịp thời và thực chất. Xây dựng các nhiệm vụ, kế hoạch triển khai các phong trào thi đua phù hợp, gắn với các phong trào thi đua do Trung ương phát động và các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, Nghị quyết của Tỉnh ủy và Hội đồng nhân dân tỉnh đã đề ra.

- Tham mưu tổ chức các hoạt động kỷ niệm 78 năm ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2025). Tham mưu phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chính sách ưu đãi người có công với cách mạng; hỗ trợ cải thiện nhà ở, chăm sóc sức khỏe cho đối tượng có công theo đúng tiến độ, đảm bảo chỉ tiêu và chất lượng điều dưỡng.

6. Về lĩnh vực Lao động, Việc làm:

- Phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai hoàn thành các chỉ tiêu HĐND tỉnh, UBND tỉnh giao trong năm 2025, trong đó: Tạo việc làm mới cho 59.700 lao động đạt 100% kế hoạch; Tỷ lệ tham gia BHXH so với lực lượng lao động trong độ tuổi đạt 22,76%; Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo đạt 65,36%. Phối

hợp với UBND của 77 xã, phường mới (thuộc tỉnh Gia Lai trước đây) báo cáo, xây dựng chỉ tiêu cho giai đoạn 2026-2030.

- Tăng cường tham mưu thực hiện các chính sách giải quyết việc làm cho người lao động, nhất là lao động nông thôn, khu vực đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đảm bảo hiệu quả thực chất và có việc làm sau đào tạo.

7. Rà soát, tổng hợp đảm bảo việc thực hiện nhiệm vụ, tham mưu UBND tỉnh xử lý đầy đủ các hồ sơ, công việc tồn đọng, chuyển tiếp, chuyển giao trước, trong và sau ngày 01/7/2025.

Thừa lệnh Chủ tịch UBND tỉnh, thông báo để Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các xã, phường phối hợp, tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, V1, C1, C7, C6.

TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Xuân Vĩnh