

Số: 116 /KH-UBND

Bình Định, ngày 12 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số làm việc tại các cơ quan nhà nước thuộc tỉnh Bình Định

Căn cứ Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Thực hiện Quyết định số 1841-QĐ/TU ngày 15/5/2025 của Tỉnh ủy phê duyệt Danh mục nhiệm vụ thực hiện mô hình điểm thúc đẩy triển khai Nghị quyết số 57-NQ/TW, Đề án số 06 và Đề án Chuyển đổi số trong các cơ quan Đảng; Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 01/6/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 71/NQ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ và Kế hoạch hành động số 152-KH/TU ngày 13/5/2025 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia;

Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số làm việc tại các cơ quan nhà nước thuộc tỉnh Bình Định như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, đãi ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số.

- Xây dựng nguồn nhân lực chuyển đổi số có phẩm chất, năng lực, trình độ và đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác chuyển đổi số hiện nay của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc thu hút nhân lực chuyển đổi số phải xuất phát từ nhu cầu thực tế triển khai các nhiệm vụ ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính, xây dựng chính quyền số tại từng cơ quan, đơn vị.

- Đảm bảo tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực có trình độ, chuyên môn, năng lực nổi trội và đáp ứng ngay yêu cầu nhiệm vụ.

II. NỘI DUNG

1. Công tác tuyên truyền

- Các sở, ngành, địa phương thường xuyên tuyên truyền đến cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình về chính sách thu hút, tuyển dụng, đãi

ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số làm việc tại các cơ quan nhà nước thuộc tỉnh Bình Định tại Kế hoạch này.

- Thường xuyên cập nhật về nhu cầu tuyển dụng nhân lực chuyển đổi số trên Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị mình và Cổng thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Thu hút và tuyển dụng

a) Thu hút đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học trong các ngành khoa học cơ bản, các ngành kỹ thuật và công nghệ tham gia làm chủ nhiệm các đề tài, đề án về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, phục vụ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Cơ quan chủ trì: Sở Khoa học và Công nghệ.
- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Tiếp nhận vào làm công chức để làm công tác chuyển đổi số tại các cơ quan nhà nước đối với viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập; lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các doanh nghiệp Nhà nước có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên với các ngành hoặc chuyên ngành về khoa học công nghệ, chuyển đổi số và có kinh nghiệm đủ 05 năm công tác trở lên.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

c) Tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ có chuyên môn về khoa học công nghệ và chuyển đổi số làm việc tại các cơ quan nhà nước.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

d) Tiếp nhận vào làm công chức để bổ nhiệm làm công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng vị trí về chuyển đổi số đối với lãnh đạo, quản lý cấp phòng trong các doanh nghiệp Nhà nước có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên với các ngành hoặc chuyên ngành về khoa học công nghệ, chuyển đổi số và có kinh nghiệm đủ 05 năm công tác trở lên.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

3. Chính sách đãi ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số

a) Bố trí mỗi cơ quan, địa phương có ít nhất 01 công chức có chuyên môn về khoa học công nghệ, chuyển đổi số để làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số

tại các cơ quan, địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2026.

b) Thực hiện chính sách nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức làm công tác chuyển đổi số có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

c) Ưu tiên thực hiện bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý cấp phòng đối với công chức thực hiện nhiệm vụ về chuyển đổi số đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm theo quy định.

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Thời gian thực hiện: Hàng năm.

d) Tạo điều kiện cử công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và chuyển đổi số (kể cả nâng cao và chuyên sâu)

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, Sở Khoa học và Công nghệ, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

đ) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ đối với người làm công tác chuyên trách về chuyển đổi số, an toàn, an ninh mạng.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.
- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành và địa phương.
- Thời gian thực hiện: Sau khi Trung ương ban hành quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ngành, địa phương

a) Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này.

b) Báo cáo kết quả thực hiện theo đề nghị của Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, chỉ đạo.

2. Sở Khoa học và Công nghệ

a) Chủ trì, triển khai thực hiện thu hút đội ngũ chuyên gia, nhà khoa học tham gia các đề tài, đề án về phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo.

b) Phối hợp với Sở Nội vụ và các sở, ngành, địa phương xây dựng chương trình bồi dưỡng chuyên sâu về công tác chuyển đổi số.

3. Sở Nội vụ

a) Phối hợp các sở, ngành, địa phương xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức làm công tác chuyển đổi số.

b) Nghiên cứu, đề xuất tiếp nhận lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập và các doanh nghiệp nhà nước để bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý cấp phòng làm công tác chuyển đổi số của các cơ quan, đơn vị.

c) Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện và tham mưu đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh các nội dung liên quan theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thu hút, tuyển dụng, đãi ngộ và trọng dụng nguồn nhân lực chuyển đổi số làm việc tại các cơ quan nhà nước thuộc tỉnh Bình Định. Đề nghị Thủ trưởng các sở, ban, ngành và các cơ quan liên quan quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện./. 

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ngành thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, TX, TP;
- UBND các xã, phường, thị trấn;
- LĐVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, P.CC&KS, K7.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Anh Tuấn