

Số: 726/QĐ-TTg

Hà Nội, ngày 08 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Đề án “Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 18 tháng 02 năm 2025;

Căn cứ Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 21 tháng 12 năm 1999; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 02 tháng 6 năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 27 tháng 11 năm 2014; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Sĩ quan Quân đội nhân dân Việt Nam ngày 28 tháng 12 năm 2024;

Căn cứ Luật Quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng ngày 08 tháng 12 năm 2015;

Căn cứ Luật Công nghiệp quốc phòng, an ninh và động viên công nghiệp ngày 02 tháng 7 năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050;

Theo đề nghị của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Đề án “Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050”, với những nội dung chủ yếu như sau:

I. QUAN ĐIỂM

1. Nhân tài quân sự là nguồn lực đặc biệt, lực lượng nòng cốt, hạt nhân của nhân lực chất lượng cao, cần được thu hút, trọng dụng nhằm góp phần nâng cao sức mạnh tổng hợp, tạo động lực trực tiếp để phát triển Quân đội hùng mạnh. Thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự là nhiệm vụ thường xuyên, có ý nghĩa quan trọng, trách nhiệm của Đảng, Nhà nước và cả hệ thống chính trị, trực tiếp là Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, cấp ủy, chỉ huy các cấp và cán bộ, chiến sĩ toàn quân.

2. Xây dựng và thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự phải quán triệt, thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong đó có cơ chế đặc biệt để thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng Quân đội, củng cố quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

3. Thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự cần bảo đảm đồng bộ, toàn diện, hiệu quả trên tất cả các lĩnh vực hoạt động quân sự, quốc phòng, ưu tiên lĩnh vực mũi nhọn, quan trọng; kết hợp chặt chẽ giữa thu hút, trọng dụng với đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng những người có tiềm năng phát triển, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao; đồng thời, tăng cường hợp tác thực hiện một số nhiệm vụ quan trọng, trọng điểm trên một số lĩnh vực, bảo đảm bí mật nhà nước, bí mật quân sự.

4. Nhà nước bảo đảm nguồn lực thích đáng để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự. Huy động, phân bổ và sử dụng các nguồn lực đúng mục tiêu, phù hợp với điều kiện kinh tế, xã hội của đất nước và khả năng của Quân đội. Có chính sách khen thưởng, tôn vinh, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Quán triệt và cụ thể hóa các quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về nhân tài, xây dựng hệ thống tiêu chí lựa chọn đối tượng áp dụng chính sách nhân tài quân sự và các chính sách đột phá về thu hút, trọng dụng để xây dựng, hình thành đội ngũ nhân tài trong Quân đội có cơ cấu hợp lý, nhất là trong các lĩnh vực quan trọng, mũi nhọn, như: Chỉ huy tham mưu, chính trị, tình báo quốc phòng, khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, tác chiến không gian mạng, y dược học quân sự... góp phần xây dựng Quân đội tinh, gọn, mạnh.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2030

- Xây dựng, hoàn thiện hệ thống tiêu chí áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự; ban hành chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự.

- Tập trung thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự trong các lĩnh vực trọng tâm, trọng điểm, như chỉ huy tham mưu, chính trị, khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học, tình báo quốc phòng. Phân đầu nhân tài lĩnh vực khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học khoảng 40% so với tổng số nhân tài quân sự.

- Phân đầu tỷ lệ thu hút người có tài năng vào phục vụ Quân đội không dưới 05% so với tổng số tuyển dụng hằng năm, trong đó có khoảng 50% thuộc lĩnh vực khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học.

b) Mục tiêu định hướng đến năm 2050

- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện tiêu chí đối tượng áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự và hệ thống chính sách.

- Hình thành đội ngũ nhân tài quân sự có khả năng tạo đột phá trong lĩnh vực nghiên cứu, thiết kế, chế tạo, sản xuất vũ khí trang bị, khí tài, trong đó có các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, tổng công trình sư về khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự; cán bộ lãnh đạo, chỉ huy cấp chiến dịch, chiến lược; cán bộ tình báo quốc phòng; cán bộ quản lý doanh nghiệp quốc phòng tài năng và nhiều tài năng trẻ triển vọng trong lĩnh vực quân sự, quốc phòng.

- Phần đầu tỷ lệ thu hút người có tài năng vào phục vụ Quân đội không dưới 10% so với tổng số trường hợp tuyển dụng hằng năm, trong đó có khoảng 70% thuộc lĩnh vực khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học.

- Phần đầu 100% người có tài năng tiếp tục ở lại phục vụ quân đội sau 05 năm được thu hút.

III. ĐỐI TƯỢNG; TIÊU CHÍ, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG CHÍNH SÁCH THU HÚT NHÂN TÀI QUÂN SỰ

1. Đối tượng (ngoài Quân đội)

a) Đối tượng đang làm việc trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, gồm:

- Người đang được áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của Chính phủ.

- Người có năng lực nổi trội nhưng chưa được áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của Chính phủ.

b) Đối tượng không làm việc trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, gồm:

- Tổng công trình sư, chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và người có năng lực nổi trội là người Việt Nam ở trong nước hoặc ở nước ngoài.

- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc; nhà khoa học trẻ tài năng.

Trường hợp thu hút người nước ngoài có tài năng để thực hiện nhiệm vụ mà tình báo quốc phòng cần, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; không trái với chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định của Bộ Quốc phòng.

2. Tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện

a) Người đang được áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của Chính phủ đáp ứng các tiêu chí chung theo quy định của Bộ Quốc phòng đối với đối tượng tuyển dụng vào công tác trong Quân đội.

b) Các đối tượng khác, ngoài đáp ứng các tiêu chí chung theo quy định của Bộ Quốc phòng về tuyển dụng vào công tác trong Quân đội, từng đối tượng cần phải đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành là người Việt Nam ở trong nước hoặc ở nước ngoài theo quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (sau đây viết tắt là Nghị định số 179/2024/NĐ-CP). Riêng chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, tổng công trình sư thu hút vào lĩnh vực công nghiệp quốc phòng, an ninh đáp ứng các tiêu chí theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ quy định tiêu chí đối với chức danh chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, tổng công trình sư trong lĩnh vực công nghiệp quốc phòng, an ninh.

- Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

- Người có năng lực nổi trội đang làm việc trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội mà chưa được áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; người có năng lực nổi trội không làm việc trong cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội.

Chủ trì tham mưu các chủ trương, giải pháp, có sản phẩm công trình nghiên cứu khoa học cấp bộ, ngành, lĩnh vực, quốc gia hoặc quốc tế được ứng dụng vào thực tiễn, giá trị cao tạo sự thúc đẩy phát triển mạnh mẽ, thay đổi tích cực, bước ngoặt đối với ngành, lĩnh vực hoặc quốc gia được tổ chức trong nước và quốc tế công nhận, phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của Quân đội.

- Đối với người Việt Nam ở nước ngoài, ngoài đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện theo từng đối tượng nêu trên, không thuộc các trường hợp cấm nhập cảnh và có hành vi bị nghiêm cấm khác theo quy định của pháp luật.

IV. ĐỐI TƯỢNG; TIÊU CHÍ, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ÁP DỤNG CHÍNH SÁCH TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI QUÂN SỰ

1. Đối tượng: Sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng đang công tác trong Quân đội.

2. Tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện

a) Tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện chung

- Bản lĩnh chính trị kiên định vững vàng; yêu nước, tôn trọng gắn bó Nhân dân, tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc, với Quân đội nhân dân Việt Nam; sẵn sàng chiến đấu, hy sinh vì Tổ quốc; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân.

- Kiên định chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, xây dựng Quân đội; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Có kiến thức, kỹ năng, năng lực, làm việc trong môi trường quốc tế; tích cực tham gia quá trình hội nhập quốc tế về quốc phòng.

- Phẩm chất đạo đức tốt; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; tự trọng, gương mẫu, thương yêu đồng đội; đề cao trách nhiệm đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, kỷ luật Quân đội.

b) Đối với cán bộ lãnh đạo, chỉ huy, quản lý đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Có tư duy và tầm nhìn đặc biệt xuất sắc, phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, các vấn đề mới, đặc biệt khó, phức tạp; có khả năng xuất sắc trong dự báo chính xác xu hướng phát triển theo phạm vi lĩnh vực công tác... Có năng lực lãnh đạo, chỉ huy nổi trội, đặc biệt xuất sắc trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Có uy tín cao, tầm ảnh hưởng sâu rộng, là hạt nhân đoàn kết, tập hợp, quy tụ tập thể.

- Tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ 05 năm liên tục trở lên, đồng thời những thành tích của tập thể có tác động, ảnh hưởng tích cực đến sự phát triển trong phạm vi rộng và toàn quân; có những mô hình, giải pháp, cách làm mới, sáng tạo, mang lại hiệu quả đặc biệt hữu ích; đạt giải thưởng, thành tích cao trong hội thi, hội thao, nghiên cứu khoa học hoặc giải thưởng khác của Bộ Quốc phòng, Nhà nước hoặc quốc tế.

- Chủ trì tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chỉ huy các cấp, Quân ủy Trung ương, Bộ Quốc phòng, Đảng, Nhà nước các chủ trương, giải pháp có tính đột phá mang lại hiệu quả cao, bước ngoặt trong thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng, bảo vệ Tổ quốc, xây dựng Quân đội. Có công trình nghiên cứu khoa học cấp bộ, ngành, lĩnh vực hoặc quốc gia, quốc tế được áp dụng mang lại giá trị, hiệu quả cao, có tính đột phá, bước ngoặt; đạt thành tích cao trong hội thi, hội thao.

c) Đối với cán bộ, nhân viên chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng các tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện sau:

- Năng lực nghiên cứu, sáng tạo, thực hiện nhiệm vụ đặc biệt vượt trội; là chuyên gia đặc biệt xuất sắc trong tham mưu, đề xuất, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn. Kết quả thực hiện nhiệm vụ đạt mức xuất sắc từ 05 năm liên tục trở lên; thành tích của cá nhân có tác động, ảnh hưởng tích cực đến sự phát triển của ngành, lĩnh vực; có uy tín cao, tầm ảnh hưởng trong phạm vi rộng.

- Có công trình nghiên cứu khoa học, phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích có tính chất đột phá, trọng điểm, quan trọng, được áp dụng rộng rãi trong toàn ngành, lĩnh vực, toàn quân hoặc quốc gia, quốc tế mang lại hiệu quả cao, tạo sự phát triển đột phá, bước ngoặt. Đạt giải thưởng cao trong hội thi, hội thao.

d) Giao Bộ trưởng Bộ Quốc phòng căn cứ yêu cầu nhiệm vụ xây dựng Quân đội, quy định chi tiết tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng chính sách trọng dụng nhân tài quân sự đối với từng đối tượng theo các lĩnh vực.

V. ĐỐI TƯỢNG; TIÊU CHÍ, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN HỢP TÁC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Đối tượng hợp tác (không tuyển dụng vào biên chế trong Quân đội): Người Việt Nam ở trong nước và ở nước ngoài; người nước ngoài.

2. Tiêu chí, tiêu chuẩn, điều kiện

Căn cứ yêu cầu đối với từng nhiệm vụ để quy định cụ thể điều kiện, tiêu chuẩn đối tượng hợp tác, trong đó tập trung vào một số tiêu chí sau:

- Không có biểu hiện, hành vi tuyên truyền, xuyên tạc đường lối, quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, phá hoại khối đại đoàn kết toàn dân tộc, gây mất ổn định chính trị, chống phá cách mạng Việt Nam.

- Không vi phạm pháp luật Việt Nam; bảo đảm tuyệt đối giữ bí mật quân sự, bí mật Nhà nước.

- Trình độ chuyên môn, năng lực vượt trội; có nhiều kinh nghiệm thực tiễn, khả năng tư vấn về quản lý, điều hành, chuyển giao công nghệ, kỹ thuật cao trong lĩnh vực, ngành phù hợp với nhiệm vụ cần hợp tác. Có chứng chỉ chuyên môn được các tổ chức quốc tế có uy tín công nhận.

- Có các công trình nghiên cứu, sản phẩm được ứng dụng vào thực tiễn, có sức ảnh hưởng tích cực, tạo nên sự thay đổi của ngành, lĩnh vực được tổ chức trong nước và quốc tế công nhận. Có các bằng phát minh, sáng chế được công nhận.

- Đối với người nước ngoài, ngoài các quy định nêu trên còn phải đáp ứng các điều kiện khác theo quy định của pháp luật Việt Nam.

VI. NGUYÊN TẮC, QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Xác định các nguyên tắc thực hiện, quy trình thực hiện từ khâu phát hiện, thẩm định, đề nghị của cấp ủy cấp trung, lý đoàn và tương đương trở lên đến Ban Thường vụ Quân ủy Trung ương; các trường hợp tiếp tục hoặc thôi áp dụng chính sách thu hút, trọng dụng, hợp tác thực hiện nhiệm vụ; Bộ Quốc phòng quy định chi tiết nội dung này.

VII. CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI QUÂN SỰ; HỢP TÁC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

1. Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự

Được hưởng các chính sách theo quy định đối với các đối tượng đang công tác trong Quân đội và trên các nhóm chính sách sau:

- Chính sách bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, quy hoạch, luân chuyển

Được xem xét ưu tiên trong quy hoạch cán bộ chỉ huy, quản lý các cấp; bổ nhiệm vượt chức, tạo nguồn phát triển lên chức vụ cao hơn; luân chuyển để tạo nguồn cán bộ; kéo dài thời hạn phục vụ tại ngũ.

- Chính sách về đào tạo, bồi dưỡng

Được ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng ở các trường trong Quân đội, ngoài Quân đội và nước ngoài theo hướng trở thành các chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành; hỗ trợ kinh phí tham gia các hội thảo khoa học trong nước và quốc tế.

- Chính sách về xếp lương, phong, thăng quân hàm, nâng lương

Được xem xét phong quân hàm sĩ quan, xếp lương trên cơ sở mức lương hiện hưởng, thành tích đạt được, thời gian đóng bảo hiểm xã hội bảo đảm cao hơn ít nhất một bậc so với đối tượng có cùng mức lương, thời gian đóng bảo hiểm xã hội; thăng quân hàm, nâng lương trước thời hạn; vượt bậc; trường hợp đặc biệt được vượt trần quân hàm cao nhất của chức vụ đảm nhiệm (trừ cấp tướng).

- Chính sách về phụ cấp tăng thêm so với tiền lương hằng tháng

Được hưởng mức hỗ trợ tăng thêm so với tiền lương từ 200% đến 400% theo từng đối tượng cụ thể; căn cứ kết quả đóng góp của nhân tài, gắn với đánh giá hằng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc để quyết định mức hỗ trợ cộng thêm 50% so với mức hỗ trợ của từng đối tượng.

- Chính sách về môi trường, trang thiết bị, phương tiện và nhân lực làm việc

Được ưu tiên bảo đảm nhân lực, cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện đại để triển khai thực hiện nhiệm vụ; tiếp cận thông tin, tài liệu và tham dự các cuộc họp, thảo luận của lãnh đạo, chỉ huy cơ quan, đơn vị; được giao thực hiện các nhiệm vụ quan trọng; được ưu tiên trong bảo đảm định mức vật chất hậu cần.

- Chính sách về nhà ở, hậu phương Quân đội

Được ưu tiên về nhà ở công vụ, tham gia các dự án về nhà ở, đất ở, vay tiền mua nhà trả góp; trường hợp chưa có nhà ở công vụ phải đi thuê, được hỗ trợ từ 200% đến 500% mức lương tối thiểu vùng tại nơi làm việc; ưu tiên tuyển dụng vợ (chồng), con đẻ, con nuôi hợp pháp, anh, chị, em ruột vào Quân đội; ưu tiên tham quan, nghỉ dưỡng ở nước ngoài.

- Chính sách chăm sóc sức khỏe

Được ưu tiên khám sức khỏe định kỳ, khám sàng lọc với các kỹ thuật chuyên sâu và khám bệnh, chữa bệnh tại Bệnh viện tuyến cuối của Quân đội; ưu tiên về định mức chăm sóc sức khỏe.

- Chính sách tôn vinh, khen thưởng, bảo vệ; chính sách hỗ trợ phương tiện đi lại; hưởng quyền tác giả, bảo hộ quyền tác giả đối với sản phẩm từ hoạt động khoa học và công nghệ theo quy định của Nhà nước, Quân đội; chính sách tiền thưởng từ kết quả nghiên cứu khoa học; hưởng các chính sách ưu đãi về thuế thu nhập cá nhân theo quy định của pháp luật thuế thu nhập cá nhân.

- Riêng đối tượng thu hút vào Quân đội được tuyển dụng thông qua xét tuyển.

2. Chính sách đối với đối tượng hợp tác thực hiện nhiệm vụ

- Được hưởng các chính sách về môi trường làm việc, cơ sở vật chất, trang thiết bị và nhân lực phù hợp với công việc đảm nhiệm. Được hỗ trợ phương tiện đi lại để làm việc.

- Chính sách về chi trả thù lao hằng tháng, trên cơ sở thỏa thuận giữa hai bên, phù hợp với tính chất nhiệm vụ, hiệu quả công việc.

- Chính sách tiền thưởng từ lợi ích của công trình khoa học, phát minh, giải pháp đặc biệt trong một số lĩnh vực.

- Chính sách ưu tiên về nhà ở công vụ trong thời gian hợp tác thực hiện nhiệm vụ hoặc hỗ trợ kinh phí thuê nhà từ 200% đến 300% mức lương tối thiểu vùng.

- Hưởng các chính sách hỗ trợ khác theo quy định của Chính phủ.

- Hưởng các chính sách ưu đãi về thuế thu nhập cá nhân theo quy định của pháp luật thuế thu nhập cá nhân.

- Đối với người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài: Ngoài các chính sách nêu trên, còn được ưu tiên xem xét đơn giản hóa thủ tục, giấy tờ khi làm việc, cư trú tại Việt Nam.

VIII. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức trách nhiệm của cấp ủy, cán bộ chủ trì, cơ quan chức năng các cấp trong việc thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự

- Tăng cường giáo dục cho cán bộ, chiến sĩ toàn quân, trước hết là cấp ủy, cán bộ chủ trì các cấp nhận thức đầy đủ, sâu sắc, tạo sự đồng thuận, trách nhiệm cao trong thực hiện. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục, vừa là nhiệm vụ cấp bách, vừa là nhiệm vụ lâu dài.

- Tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát quá trình thực hiện; nâng cao hiệu quả phối hợp, hiệp đồng với các cơ quan trong và ngoài Quân đội. Tổ chức tốt các hội thi, hội thao... để tìm kiếm, phát hiện, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài.

2. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội

- Rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung Luật Quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng và các Luật khác có liên quan đến chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Nghiên cứu, xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam.

- Nghiên cứu, đề xuất cơ chế cho phép điều động người có tài năng xuất sắc đang công tác ở các tổ chức thuộc hệ thống chính trị vào Quân đội hoặc biệt phái để thực hiện nhiệm vụ đặc biệt quan trọng liên quan đến nhiệm vụ xây dựng Quân đội, bảo vệ Tổ quốc; được huy động nguồn nhân lực chất lượng cao trong xã hội vào Quân đội để thực hiện một số nhiệm vụ đặc biệt quan trọng, khẩn cấp.

3. Nâng cao chất lượng, tạo bước đột phá trong công tác tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng nhân tài quân sự

- Nghiên cứu xây dựng Đề án đào tạo, bồi dưỡng nhân tài quân sự tại các cơ sở đào tạo trong và ngoài Quân đội, chú trọng lĩnh vực chỉ huy tham mưu, chính trị, khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học, tình báo; nâng cao chất lượng thu hút nhân lực chất lượng cao trong tuyển sinh quân sự.

- Xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để khuyến khích học viên nghiên cứu khoa học, đồng thời gắn kết chặt chẽ giữa nghiên cứu khoa học của nhà trường với các viện nghiên cứu, đơn vị bảo đảm tính ứng dụng hiệu quả vào hoạt động quân sự.

- Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo quân đội. Bảo đảm đầy đủ nguồn kinh phí thực hiện và cơ sở vật chất hiện đại cho các nhà trường. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học và công nghệ, chuyển đổi số trong đào tạo, bồi dưỡng.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác đào tạo với các cơ sở đào tạo ở trong nước và nước ngoài có uy tín, chỉ số xếp hạng cao.

- Tuyển chọn sinh viên giỏi, xuất sắc đang đào tạo tại các cơ sở đào tạo trong nước gửi đi đào tạo ở trong nước và nước ngoài, tập trung lĩnh vực khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, y dược học.

4. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, dân chủ, chuyên nghiệp, văn minh, hiện đại để nhân tài phát huy năng lực và khả năng sáng tạo

- Chấp hành nghiêm nguyên tắc, quy định của Đảng, Quân ủy Trung ương về công tác cán bộ; tăng cường kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm sắp xếp, sử dụng đúng người, đúng việc, cơ hội bình đẳng để nhân tài cống hiến, phát triển.

- Tạo lập môi trường thuận lợi, văn hóa để thúc đẩy nhân tài cống hiến. Khuyến khích sự khẳng định vai trò của cá nhân nhân tài, dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì mục tiêu chung; đồng thời tôn trọng sự khác biệt.

- Bảo đảm đầy đủ cơ sở vật chất, trang thiết bị tiên tiến, hiện đại cho hoạt động nghiên cứu khoa học quân sự và công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu ở đơn vị.

5. Mở rộng hợp tác trong phát hiện, thu hút người có tài năng vào Quân đội và hợp tác thực hiện nhiệm vụ

- Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác giữa Bộ Quốc phòng với các ban, bộ, ngành, địa phương để thực hiện chính sách thu hút nhân tài vào công tác trong Quân đội trên các lĩnh vực khoa học kỹ thuật và công nghệ, y dược học.

- Chủ động tham gia các chương trình hợp tác của Nhà nước, các ban, bộ, ngành với đối tác nước ngoài và tham gia các Diễn đàn trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm ở trong nước và của quân đội các quốc gia trên thế giới. Tham gia mạng lưới Nhân tài Việt Nam toàn cầu.

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế để chia sẻ kinh nghiệm, đào tạo, bồi dưỡng nhân lực chất lượng cao với Bộ Quốc phòng, Quân đội các nước, nhất là các nước lớn, các nước phát triển; tăng cường hoạt động trao đổi, thông tin với cộng đồng người Việt Nam ở nước ngoài và các tổ chức nước ngoài để tìm kiếm, phát hiện, mời gọi người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài có năng lực vượt trội vào phục vụ Quân đội hoặc hợp tác thực hiện một số nhiệm vụ quân sự, quốc phòng.

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, cá nhân trong Quân đội thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự

- Xây dựng tổ chức đảng trong sạch vững mạnh; cơ quan, đơn vị vững mạnh, toàn diện “mẫu mực, tiêu biểu”, phát huy vai trò các tổ chức quần chúng là một nhân tố quan trọng, nòng cốt trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thu hút, trọng dụng nhân tài. Khuyến khích mọi cá nhân cùng tham gia.

- Chủ động phát hiện sớm cán bộ, nhân viên có tiềm năng, năng lực nổi trội trên các lĩnh vực chỉ huy tham mưu, chính trị, khoa học kỹ thuật và công nghệ quân sự, tình báo, y dược học để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí sử dụng hợp lý, trong đó chú trọng cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ ở các lĩnh vực trọng điểm của Quân đội.

7. Huy động tối đa các nguồn lực thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách đối với hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài trong một số lĩnh vực mũi nhọn, then chốt, có tính chất quan trọng; không bố trí ngân sách một cách dàn trải.

- Xây dựng cơ chế hỗ trợ kinh phí thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự trong Bộ Quốc phòng từ Quỹ phát triển nhân tài quốc gia, Quỹ Nhân tài Quân đội.

- Huy động các nguồn lực từ doanh nghiệp Quân đội tham gia thực hiện các dự án thu hút, trọng dụng nhân tài trong Quân đội.

- Thực hiện có hiệu quả việc huy động từ nguồn xã hội hóa. Tăng cường hợp tác quốc tế đối với các chương trình đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài.

8. Đẩy mạnh thông tin, truyền thông, thi đua, khen thưởng và xử lý nghiêm các vi phạm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

- Đổi mới hình thức thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; xây dựng các chuyên trang, chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các báo, tạp chí, truyền hình, trang thông tin điện tử và cổng thông tin điện tử của Trung ương, địa phương, Bộ Quốc phòng; tăng cường ứng dụng nền tảng số. Nghiên cứu xuất bản ấn phẩm về nhân tài quân sự.

- Tổ chức tốt các chương trình tôn vinh nhân tài trong Quân đội hằng năm. Thường xuyên sơ kết, tổng kết công tác thu hút, trọng dụng nhân tài Quân đội; kịp thời có biện pháp ngăn ngừa, xử lý nghiêm minh tập thể, cá nhân vi phạm các quy định trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự.

IX. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Ngân sách nhà nước chi thường xuyên cho quốc phòng và nguồn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bộ Quốc phòng

- Phối hợp với các cơ quan chủ trì có liên quan đề xuất Chính phủ trình Quốc hội sửa đổi, bổ sung văn bản pháp lý có liên quan nhân tài.

- Chủ trì phối hợp nghiên cứu, xây dựng, trình Chính phủ ban hành quy định về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam.

- Chỉ đạo triển khai toàn diện Đề án trong Bộ Quốc phòng; ban hành theo thẩm quyền các văn bản để triển khai thực hiện Đề án; thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện.

- Phối hợp với các bộ, ban, ngành và địa phương có liên quan triển khai thực hiện Đề án.

2. Bộ Nội vụ

- Phối hợp với Bộ Quốc phòng xây dựng, trình Chính phủ ban hành các văn bản về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội nhân dân Việt Nam thuộc thẩm quyền của Chính phủ. Chủ trì đề xuất Chính phủ sửa đổi, bổ sung các văn bản có liên quan đến chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Cung cấp thông tin cho Bộ Quốc phòng các đối tượng là người có tài năng cần thu hút vào Quân đội.

- Triển khai cấp giấy phép lao động theo trình tự, thủ tục rút gọn cho người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài có năng lực, trình độ nổi trội theo quy định của pháp luật.

3. Bộ Công an chủ trì, phối hợp với Bộ Ngoại giao và cơ quan có liên quan triển khai làm thủ tục thị thực xuất nhập cảnh, tạm trú, thường trú cho người Việt Nam ở nước ngoài và người nước ngoài có năng lực, trình độ nổi trội theo quy định.

4. Bộ Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Bộ Quốc phòng xây dựng cơ chế, chính sách đãi ngộ đội ngũ giáo sư, chuyên gia đầu ngành ở các cơ sở giáo dục tham gia giảng dạy trong các học viện, nhà trường Quân đội; chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục, đào tạo nước ngoài có uy tín cao trên thế giới để đào tạo, bồi dưỡng nhân tài theo nhu cầu để phục vụ sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; xây dựng, triển khai các chương trình đào tạo tài năng quân sự tại một số cơ sở đào tạo trong Quân đội.

5. Bộ Khoa học và Công nghệ

- Phối hợp với Bộ Quốc phòng xây dựng, ban hành quy định thu hút, trọng dụng nhân tài hoạt động khoa học và công nghệ trong và ngoài quân đội để phục vụ cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Phối hợp với Bộ Quốc phòng sử dụng nhân tài vào nghiên cứu các chương trình, nhiệm vụ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện để nhân tài quân sự tham gia hội thảo về khoa học và công nghệ trong nước, quốc tế.

6. Bộ Ngoại giao

- Cung cấp cho Bộ Quốc phòng thông tin về nhân tài người Việt Nam ở nước ngoài; người nước ngoài có trình độ, năng lực nổi trội để hợp tác thực hiện nhiệm vụ.

- Chủ trì phối hợp với Bộ Quốc phòng đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, giao lưu, đề thu hút, mời gọi nhân tài là người Việt Nam ở nước ngoài; học sinh, sinh viên là người Việt Nam đang học tập ở nước ngoài có thành tích học tập giỏi, xuất sắc trở về nước làm việc trong Quân đội hoặc hợp tác thực hiện nhiệm vụ.

7. Bộ Tài chính phối hợp với Bộ Quốc phòng đề xuất, bảo đảm ngân sách hằng năm cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội theo quy định của pháp luật.

8. Bộ Tư pháp chủ trì phối hợp thẩm định các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài đối với Quân đội.

9. Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương

- Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu các địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức.

- Chỉ đạo cơ quan quân sự địa phương thực hiện nghiêm chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài quân sự; quan tâm bố trí nguồn lực để thực hiện; giải quyết tốt chính sách hậu phương quân đội, trong đó có chính sách về nhà ở, đất ở.

- Phối hợp với Bộ Quốc phòng để phát hiện, thu hút nhân tài vào làm việc trong Quân đội.

10. Các cơ sở giáo dục đại học

- Xây dựng các chương trình hợp tác với các nhà trường quân đội trong đào tạo nhân lực chất lượng cao, tập trung ngành kỹ thuật, y dược học.

- Phát hiện, tiến cử học sinh, sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội vào Quân đội công tác.

- Giới thiệu và tạo điều kiện giảng viên có trình độ, năng lực nổi trội tham gia giảng dạy ở một số học viện, nhà trường Quân đội.

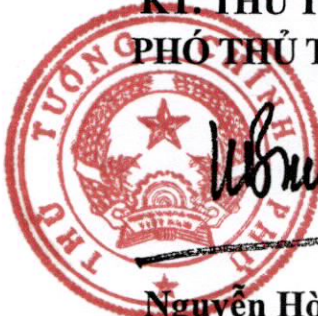
- Phối hợp với Bộ Quốc phòng trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ mũi nhọn. Tổ chức tốt việc đào tạo nhân lực chất lượng cao của Quân đội theo kế hoạch.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Các Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và các tổ chức, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này/

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Thủ tướng, các Phó Thủ tướng Chính phủ;
- Các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- HĐND, UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Văn phòng Tổng Bí thư;
- Văn phòng Chủ tịch nước;
- Văn phòng Quốc hội;
- Hội đồng Dân tộc và các Ủy ban của Quốc hội;
- Tòa án nhân dân tối cao;
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao;
- Ngân hàng Chính sách xã hội;
- Ngân hàng Phát triển Việt Nam;
- Ủy ban trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;
- Cơ quan trung ương của các đoàn thể;
- VPCP: BTCN, các PCN, Trợ lý TTg;
- các Vụ: NC, KTTH;
- Lưu: VT, TCCV (2b)₁₀₀

KT. THỦ TƯỚNG
PHÓ THỦ TƯỚNG

Nguyễn Hòa Bình