

Số: 3153/UBND-NC

Bình Định, ngày 18 tháng 05 năm 2023

V/v một số nội dung liên quan
công tác đào tạo, bồi dưỡng và
thực hiện nhiệm vụ của cán bộ,
công chức cấp xã

Kính gửi:

- Sở Nội vụ;
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn.

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Báo cáo số 39/BC-SNV ngày 21/4/2023 về việc đánh giá công tác tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2023; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố và xã, phường, thị trấn thực hiện một số nhiệm vụ như sau:

1. Các sở, ban, ngành liên quan thuộc tỉnh

a) Khẩn trương cập nhật các ý kiến, kiến nghị của học viên và địa phương để chuẩn hóa, hoàn thiện bộ tài liệu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã; giải quyết các tình huống, khó khăn, vướng mắc trong công việc hằng ngày của cán bộ, công chức cấp xã. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu cho cán bộ, công chức cấp xã đối với một số ngành, lĩnh vực như: nông nghiệp, môi trường...

b) Sở Thông tin và Truyền thông và các cơ quan liên quan phối hợp xây dựng cẩm nang điện tử quy trình xử lý công việc của cán bộ, công chức cấp xã, trong đó thực hiện nội dung theo hướng “cầm tay chỉ việc”.

c) Sở Tài chính và các cơ quan liên quan thực hiện rà soát, hướng dẫn các nguồn thu, chi trên địa bàn cấp xã; cân đối nguồn kinh phí, giao ngân sách để cấp xã thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, nhất là kinh phí cho công tác văn hóa, thể thao, tuyên truyền năm 2024.

d) Sở Tài nguyên và Môi trường, Sở Xây dựng triển khai thực hiện quyết liệt các nhiệm vụ quản lý nhà nước liên quan; đồng thời hướng dẫn các địa phương về thu gom, xử lý rác thải, quản lý môi trường, quản lý xây dựng trên địa bàn.

2. Sở Nội vụ

a) Tăng cường công tác kiểm tra hoạt động công vụ đối với các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh, nhất là đối với cấp xã (**kiểm tra việc chấp hành thời gian làm việc, xử lý công việc hằng ngày, văn hóa ứng xử của cán bộ, công chức với người dân; việc tuân thủ các quy định, quy chế, trách nhiệm nêu**

gwong của người đứng đầu...), qua đó, đề xuất biểu dương và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan đôn đốc, theo dõi việc triển khai thực hiện nội dung Công điện số 280/CD-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ và Công văn số 2953/UBND-NC ngày 12/5/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, địa phương, nhất là đối với cán bộ, công chức cấp xã.

c) Hướng dẫn việc xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng công chức theo đúng quy định của pháp luật; rà soát lại đội ngũ cán bộ cấp huyện, cấp xã trước khi luân chuyển phải thực hiện đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

d) Tổ chức đánh giá chất lượng cán bộ, công chức cấp xã sau khi được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, ***nhất là năng lực thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức cấp xã.***

3. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

a) Tăng cường phân cấp, phân quyền, cụ thể hóa trách nhiệm gắn với công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, phân bổ nguồn lực và nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trong thực thi công vụ; thực hiện nghiêm đạo đức công vụ, tuân thủ các quy chế, quy định; thúc đẩy và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung; ***kiểm tra, giám sát hiệu quả việc triển khai nhiệm vụ công tác trọng tâm theo tuần, tháng, quý, năm; việc giải quyết công việc trong ngày không để chậm trễ, tồn đọng.***

c) Tập trung triển khai thực hiện kế hoạch chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trên địa bàn, đảm bảo đồng bộ, hiệu quả. Chủ động phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho cấp xã, nhất là nguồn lực, trang thiết bị, phương tiện phục vụ công tác, ứng dụng công nghệ thông tin, số hóa hồ sơ, văn bản, tài liệu; đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ, nhằm nâng cao chất lượng xử lý công việc, đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới.

d) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, chú trọng phát triển làng nghề (mỗi địa phương cần lựa chọn một vài sản phẩm tiêu biểu, có thương hiệu, gắn với bảo vệ môi trường). Đẩy mạnh phát triển du lịch, tạo nhiều điểm đến gắn với sản phẩm phục vụ du lịch (chú trọng du lịch thân thiện môi trường).

4. Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn

a) Lãnh đạo Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn phải nắm vững chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác cụ thể theo tuần, tháng, quý, năm và triển khai thực hiện hiệu quả.

b) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn. ***Cán bộ, công chức phải có tâm huyết, đồng lòng xây dựng xã, phường, thị trấn văn minh, xanh, sạch, đẹp, thành nơi đáng sống; làm cho dân giàu, chính quyền cơ sở vững mạnh, được Nhân dân tin yêu.***

- Đối với các xã, cần xác định những tiềm năng, lợi thế của địa phương, nhất là trong phát triển nông nghiệp để định hướng cho người dân thực hiện chuyển đổi cây trồng, vật nuôi phù hợp, hiệu quả gắn với tìm kiếm thị trường tiêu thụ nông sản; phát triển làng nghề truyền thống gắn với bảo vệ môi trường;

- Đối với các phường, thị trấn, cần chú trọng công tác quy hoạch phát triển hạ tầng đô thị, giao thông, không gian, kiến trúc, cảnh quan; thực hiện tốt công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng, ô nhiễm môi trường.

c) Chú trọng thực hiện công tác an sinh xã hội, triển khai thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu giảm nghèo bền vững, công tác đền ơn đáp nghĩa....

d) Triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ về quốc phòng, an ninh, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, quản lý dân cư trên địa bàn; quan tâm giải quyết dứt điểm các vướng mắc, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của người dân và doanh nghiệp đảm bảo hợp lý, hợp tình, không để chậm trễ, kéo dài.

đ) Cán bộ, công chức thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ; **chấp hành nghiêm quy định về thời gian làm việc; không uống rượu, bia, đồ uống có cồn trước và trong giờ làm việc.**

e) Cán bộ, công chức cấp xã phải tăng cường tính tiên phong, gương mẫu; có **tác phong, thái độ lịch sự, nghiêm túc, chuẩn mực trong giao tiếp với công dân và tổ chức; không có các hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân.**

g) Cụ thể hóa, cá thể hóa quyền hạn, trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, **tuyệt đối không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm**, bảo đảm các công việc thuộc thẩm quyền phải được xử lý kịp thời, rút ngắn thời gian giải quyết công việc cho người dân.

h) **Rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ** không đáp ứng yêu cầu công việc; xử lý nghiêm những hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu, tham nhũng, tiêu cực.

i) Biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với cán bộ, công chức quyết liệt trong thi hành công vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, dám nghĩ, dám làm, chủ động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các xã, phường, thị trấn triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12.

CHỦ TỊCH



Phạm Anh Tuấn