

Số: *913*/UBND-NC

Bình Định, ngày 21 tháng 3 năm 2013

V/v tham gia góp ý dự thảo Đề án
“Chính sách thu hút, tạo nguồn cán
bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc,
các nhà khoa học trẻ”

Kính gửi: Bộ Nội vụ

Thực hiện Công văn số 402/BNV-CTTN ngày 04 tháng 02 năm 2013 của Bộ Nội vụ về việc góp ý kiến vào dự thảo Đề án “Chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, các nhà khoa học trẻ”; sau khi nghiên cứu nội dung dự thảo, UBND tỉnh Bình Định cơ bản thống nhất với nội dung, kết cấu và sự cần thiết ban hành Đề án, đồng thời đề nghị Bộ Nội vụ xem xét sửa đổi, bổ sung một số nội dung như sau:

1. Về đối tượng của Đề án

Theo kết quả khảo sát, điều tra của Bộ Nội vụ cho thấy số lượng sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc hàng năm rất ít: khối kỹ thuật mỗi năm chỉ có khoảng 2 sinh viên, khối các trường xã hội và kinh tế 3% - 5% trong tổng số sinh viên tốt nghiệp, khối các trường nghệ thuật và báo chí rất ít năm có sinh viên tốt nghiệp xuất sắc.

Để phù hợp với thực tế đào tạo, nhu cầu sử dụng nhân lực của các cấp, ngành, địa phương đồng thời để bảo đảm tính khả thi của Đề án, đề nghị bổ sung thêm đối tượng những sinh viên tốt nghiệp thủ khoa, loại giỏi (hệ chính quy các trường đại học công lập) và đổi tên gọi của Đề án thành “Chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp thủ khoa, loại giỏi, xuất sắc hệ chính quy các trường đại học công lập và các nhà khoa học trẻ có trình độ thạc sĩ, học vị tiến sĩ”.

2. Về chế tài để xử lý đối với những trường hợp vi phạm cam kết đối với cơ quan, tổ chức tuyển dụng

Dự thảo Đề án đã nêu những tồn tại, hạn chế (tại Điểm b Khoản 3 Phần thứ hai) là chưa có chế tài để xử lý đối với những trường hợp vi phạm cam kết đối với cơ quan, tổ chức tuyển dụng. Tuy nhiên, khi đề xuất cơ chế, chính sách thì chưa đưa nội dung chế tài đền bù nếu các bên không thực hiện để khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu.

3. Về chính sách đãi ngộ

Dự thảo Đề án chỉ đề xuất cơ chế, chính sách quy định đối với những người hưởng mức lương từ chuyên viên chính và tương đương trở lên mới được thu xếp công việc cho gia đình, vợ con và được cấp thêm đất cho gia đình sinh sống. Nếu quy định như vậy thì chưa thật sự tạo điều kiện cho những đối tượng sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, xuất sắc, thủ khoa và các nhà khoa học trẻ có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ khi chưa được bổ nhiệm và xếp lương ở ngạch chuyên viên chính và tương đương trở lên yên tâm công tác, sớm ổn định cuộc sống, do đó khó thu hút được đối tượng này vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị sự nghiệp nhà nước. Đề nghị xem xét bổ sung thêm các đối tượng nêu trên khi được tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên và tương đương.

Bên cạnh đó, trong quá trình triển khai thực hiện cần phải thường xuyên theo dõi, kiểm tra và quy định việc định kỳ đánh giá việc thực hiện chế độ, chính sách đối với những đối tượng nêu trên để kịp thời điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế.

4. Về tổ chức bộ máy

Không nhất thiết phải thành lập cơ quan chuyên trách theo dõi về đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng nhân tài từ sinh viên tốt nghiệp thủ khoa, loại giỏi, xuất sắc và các nhà khoa học trẻ mà nên giao nhiệm vụ này cho một cơ quan quản lý nhân sự hiện có để thực hiện nhiệm vụ này (ở các địa phương giao cho Sở Nội vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy là các cơ quan tham mưu về công tác cán bộ ở địa phương).

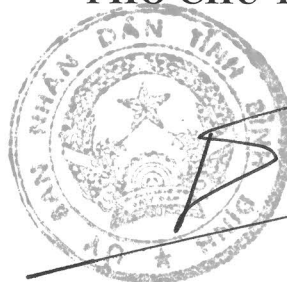
Trên đây là ý kiến tham gia dự thảo Đề án “Chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, các nhà khoa học trẻ”, UBND tỉnh Bình Định kính đề nghị Bộ Nội vụ xem xét hoàn chỉnh dự thảo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT Hồ Quốc Dũng;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12.

yh *luh*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Hồ Quốc Dũng