

Số: **677** /UBND-NC

Bình Định, ngày **06** tháng 3 năm 2013

V/v tham gia góp ý dự thảo Đề án
thí điểm tuyển chọn cán bộ trẻ vào
chức danh cấp phó sở, ban và tương
đương để tạo nguồn cán bộ lãnh
đạo, quản lý giai đoạn 2013 - 2020

Kính gửi: Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Theo Công văn số 1402-CV/BTCTU ngày 02 tháng 02 năm 2013 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc tham gia ý kiến dự thảo Đề án thí điểm tuyển chọn cán bộ trẻ vào chức danh cấp phó sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, giai đoạn 2013 - 2020. Sau khi nghiên cứu toàn văn dự thảo, UBND tỉnh tham gia một số ý kiến như sau:

1. Về tên gọi Đề án

Đề nghị xem xét lại tên gọi và đồng thời là mục tiêu của Đề án “Thí điểm tuyển chọn cán bộ trẻ vào chức danh cấp phó sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, giai đoạn 2013 - 2020” vì năm 2013 Đề án mới thí điểm triển khai và thời hạn bổ nhiệm cán bộ trẻ giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phó là 5 năm nên giai đoạn tạo nguồn phải từ năm 2018 về sau.

2. Về tiêu chuẩn, điều kiện tuyển chọn

- Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học loại giỏi, xuất sắc, thủ khoa tại các trường đại học công lập hệ chính quy, tập trung (không bao gồm các trường hợp đào tạo liên kết, đào tạo liên thông). Ưu tiên đối với người có trình độ tiến sĩ, thạc sĩ nhưng phải tốt nghiệp đại học loại khá trở lên tại các trường đại học công lập hệ chính quy, tập trung.

- Về tuổi đời: Cần có sự phân biệt giữa nam và nữ vì hiện nay tuổi nghỉ hưu của hai đối tượng này là khác nhau.

- Đề nghị bỏ nội dung “Thời gian bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phó là 5 năm” vì nội dung này không thuộc điều kiện để tuyển chọn.

3. Số lượng tuyển chọn

Việc quy định tăng thêm 01 cán bộ lãnh đạo quản lý cấp phó ngoài số lượng cấp phó theo quy định của Trung ương, của tỉnh cho các cơ quan đơn vị là không cần thiết vì để phát sinh nhu cầu tăng thêm biên chế, trong khi trên thực tế có cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số lượng cấp phó cho phép. Vì vậy, cần quy định điều kiện cụ thể đối với các cơ quan, đơn vị được tăng thêm 01 cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó ngoài số lượng cấp phó theo quy định như:

- Đã bố trí đủ số lượng cấp phó theo quy định.
- Chưa có cán bộ trẻ giữ chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phó.

4. Nguồn tuyển chọn

Đối với nguồn tuyển chọn từ bên ngoài cần nêu rõ và cụ thể hơn các loại hình cơ quan, đơn vị mà cán bộ được tuyển chọn đang công tác, nhất là các cơ quan, đơn vị ngoài nhà nước và cũng cần quy định cụ thể đối với trường hợp cán bộ được tuyển chọn chưa phải là công chức, viên chức nhà nước.

5. Quy trình tuyển chọn

- Cần quy định cụ thể về số lượng, thành phần Hội đồng tuyển chọn; nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng tuyển chọn.

- Quy định thêm về tuyển chọn cạnh tranh để có cơ hội được lựa chọn người thực sự có năng lực.

- Về quy trình tuyển chọn: Cần xem xét các tiêu chuẩn, điều kiện tuyển chọn (đặc biệt là tiêu chuẩn chính trị) trước khi tiến hành tuyển chọn để khi có kết quả tuyển chọn có thể bổ nhiệm ngay. Quy định như dự thảo Đề án, cán bộ được Hội đồng tuyển chọn có thể không được bổ nhiệm vì không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

6. Trách nhiệm tổ chức thực hiện của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh

- Vì cán bộ trẻ được tuyển chọn, để bố trí về các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và tương đương nên cần phải tách riêng thành 2 nhóm cơ quan, đơn vị (khỏi nhà nước và khối đảng, đoàn thể) để quy định rõ trách nhiệm theo đúng thẩm quyền quản lý cán bộ đã phân cấp. Theo đó, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh chỉ có thẩm quyền chỉ đạo đối với cán bộ, công chức khối các cơ quan nhà nước.

- Việc yêu cầu hàng năm ưu tiên bố trí tăng thêm biên chế để thực hiện Đề án là không phù hợp với nguyên tắc không tăng thêm chỉ tiêu biên chế đã giao cho các cơ quan, đơn vị được nêu ở mục “Quan điểm”. Đề nghị sửa lại như sau: “Đối với các cơ quan, đơn vị hết chỉ tiêu biên chế được giao thì được bố trí tăng thêm một định biên để thực hiện việc tuyển chọn cán bộ trẻ làm cán bộ lãnh đạo quản lý cấp phó”.

Trên đây là một số ý kiến tham gia dự thảo Đề án thí điểm tuyển chọn cán bộ trẻ vào chức danh cấp phó sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh và tương đương để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, giai đoạn 2013 - 2020; UBND tỉnh đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, hoàn chỉnh dự thảo./. *Pha*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, SNV, K12.

Pha



Lê Hữu Lộc