

BÁO CÁO

Công tác thi đua, khen thưởng đối với doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 2405/BTĐKT-VI ngày 05/12/2016 của Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương về việc khen thưởng đối với doanh nhân, doanh nghiệp; UBND tỉnh Bình Định báo cáo kết quả phong trào thi đua và công tác khen thưởng đối với doanh nhân, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2012 – 2016, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Khái quát đặc điểm, tình hình chung

Bình Định là tỉnh khu vực Duyên hải Nam Trung Bộ, nằm trong Vùng kinh tế trọng điểm Miền Trung; có diện tích tự nhiên là 6.039 km²; dân số hơn 1,5 triệu dân; gồm 09 huyện, 01 thị xã An Nhơn và thành phố Quy Nhơn (đô thị loại I trực thuộc tỉnh Bình Định). Bình Định có vị trí địa kinh tế đặc biệt quan trọng trong việc giao lưu với các quốc gia ở khu vực và quốc tế; nằm ở trung điểm của trục giao thông đường sắt và đường bộ Bắc - Nam Việt Nam, đồng thời là cửa ngõ ra biển Đông gần nhất và thuận lợi nhất của Tây Nguyên, Nam Lào, Đông Bắc Campuchia và Đông Bắc Thái Lan thông qua Quốc lộ 19 và Cảng biển quốc tế Quy Nhơn. Ngoài lợi thế này, Bình Định còn có nguồn tài nguyên tự nhiên, tài nguyên nhân văn phong phú và nguồn nhân lực khá dồi dào. Trong Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bình Định đến năm 2020 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt (theo Quyết định số 54/2009/QĐ-TTg ngày 14/4/2009), Bình Định được xác định sẽ trở thành tỉnh có nền công nghiệp hiện đại và là một trong những trung tâm phát triển về kinh tế - xã hội, đóng góp tích cực vào sự phát triển của Vùng kinh tế trọng điểm miền Trung và cả nước.

2. Thuận lợi

Thấm nhuần lời dạy của Bác Hồ “Thi đua là yêu nước, yêu nước là phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước nhất”, Tỉnh ủy, UBND tỉnh luôn quan tâm đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong tình hình mới tạo bước chuyển biến mạnh mẽ hơn trong phong trào thi đua nói chung và phong trào thi đua của doanh nhân, doanh nghiệp nói riêng nhằm phát huy tính tích cực sáng tạo, sự điều hành năng động của Cấp ủy Đảng, HĐND, Giám đốc các doanh nghiệp, cán bộ, công nhân viên, người lao động trên địa bàn tỉnh vượt qua khó khăn, nỗ lực phấn đấu và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua sôi nổi góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2012 - 2016.

Đến cuối năm 2016, tổng sản phẩm địa phương (GRDP) tỉnh Bình Định cả năm theo giá so sánh 2010 ước tăng 7,53% so với cùng kỳ (kế hoạch 7,5%). Giá trị sản xuất các ngành công nghiệp (theo giá so sánh 2010) ước đạt 34.746,7 tỷ đồng, tăng 9,3% so cùng kỳ. Chỉ số sản xuất công nghiệp tăng 7,53% (kế hoạch 8,5%). Tổng kim ngạch xuất khẩu đạt 730,5 triệu USD (kế hoạch 730 triệu USD đạt 100,06%). Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ năm 2016 ước đạt 51.773 tỷ tăng 11% so với năm 2015. Tổng thu ngân sách ước đạt 5.993 tỷ đồng (kế hoạch 5.632 tỷ đồng) tăng 6,4 % so với năm 2015. Trên địa bàn tỉnh Bình Định hiện có khoảng 5.550 doanh nghiệp đăng ký kinh doanh và đang hoạt động với tổng số vốn đăng ký 51.250 tỷ đồng, vốn đăng ký bình quân 9,23 tỷ đồng/ doanh nghiệp. Bình Định có 02 cụm, 14 khối thi đua gồm 146 đơn vị, trong đó có 05 khối thi đua doanh nghiệp.

3. Khó khăn

Giai đoạn 2012 - 2016, bên cạnh điều kiện hội nhập ngày càng sâu, rộng kinh tế khu vực và quốc tế, các doanh nghiệp trong nước nói chung cũng gặp không ít khó khăn do tình hình thế giới diễn biến phức tạp, tiềm ẩn nhiều bất ổn, kinh tế phục hồi chậm. Trong nước, tình hình lạm phát (đặc biệt từ năm 2012-2014), lãi suất tăng cao, khó tiếp cận nguồn vốn vay, giá nguyên liệu, chi phí đầu vào theo đó cũng tăng cao (giá điện, nhân công, nguyên liệu, cước vận chuyển, thuế bảo vệ môi trường, phí kiểm dịch thú y...), hàng tồn kho lớn, sức mua giảm, chất lượng nguồn nhân lực, chất lượng hàng hóa và dịch vụ chưa cao, năng lực cạnh tranh của các doanh nghiệp chưa đáp ứng với yêu cầu về hội nhập kinh tế quốc tế đã ảnh hưởng mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh (đặc biệt là sản xuất công nghiệp), ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh và xuất khẩu của tỉnh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phong trào thi đua

Tiếp tục triển khai thực hiện Kết luận số 83-KL/TW ngày 30/8/2010 về việc thực hiện Chỉ thị số 39-CT/TW ngày 21/5/2004 của Bộ Chính trị (Khóa IX) “Về tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến”; triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 49-CT/TU ngày 13/8/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định (khóa XVIII) về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, UBND tỉnh Bình Định đã cụ thể hóa thành các nhiệm vụ trong công tác quản lý nhà nước về thi đua - khen thưởng; trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai phong trào thi đua của UBND tỉnh, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh trong cả hệ thống chính trị và trong phong trào của doanh nhân, doanh nghiệp, kịp thời biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có đóng góp lớn trong việc thu ngân sách, phát triển kinh tế, trong công tác xã hội – từ thiện góp phần an sinh xã hội.

Thực hiện Quyết định số 51/2010/QĐ-TTg ngày 28/7/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế Quản lý tổ chức xét tôn vinh danh hiệu và trao giải thưởng cho doanh nghiệp, doanh nhân: Năm 2012, UBND tỉnh Bình Định có văn bản giao các sở, ban, ngành, Hiệp hội đề cử các doanh nhân tiêu biểu xuất

sắc của tỉnh đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen nhân ngày Doanh nhân Việt Nam; đến năm 2014, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 26/2014/QĐ-UBND ngày 22/9/2014 ban hành Quy chế xét, tôn vinh danh hiệu “Doanh nghiệp tiêu biểu”, “Doanh nhân tiêu biểu” tỉnh Bình Định, kết quả từ năm 2012 đến 2016, UBND tỉnh Bình Định đã tổ chức tôn vinh 44 “Doanh nghiệp tiêu biểu”, 17 “Doanh nhân tiêu biểu” của tỉnh.

2. Kết quả tổ chức phong trào thi đua

Trong thời gian qua, UBND tỉnh Bình Định có nhiều chính sách ưu đãi cho doanh nghiệp, chú trọng đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng, tạo môi trường lành mạnh, thông thoáng để kêu gọi đầu tư, làm cầu nối tổ chức cho doanh nghiệp tham gia xúc tiến đầu tư ở các nước châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Thái Lan, Lào... Đồng thời, đưa ra nhiều chính sách thu hút nhân tài, khuyến khích nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất kinh doanh, chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo việc làm, đời sống công nhân lao động. Ngoài việc tham gia các phong trào thi đua, tham gia hoạt động trong các khối thi đua thuộc tỉnh, các doanh nghiệp, doanh nhân, CBCNVNLD trong các doanh nghiệp còn tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua *“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”*, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả lao động, sản xuất; *“Hưởng ứng thực hiện Cuộc vận động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”*, thi đua *“Giữ vững, ổn định giá, kiềm chế lạm phát”*, *“Tỉnh Bình Định chung sức xây dựng nông thôn mới”*... Một số phong trào thi đua được lồng ghép với việc thực hiện Cuộc vận động *“Học tập và làm theo đạo đức, phong cách và tư tưởng Hồ Chí Minh”*.... Nhìn chung, doanh nghiệp ngày càng quan tâm đến việc tổ chức các phong trào thi đua vì nó gắn với hiệu quả kinh tế và thu nhập của CBCNVNLD. Hàng năm, trong Hội nghị người lao động, doanh nghiệp đưa vào nội dung tiêu chí thi đua khá cụ thể, thiết thực, bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm và mục tiêu phát triển của doanh nghiệp gắn với việc phát triển bền vững kinh tế - xã hội của tỉnh nhà, để CBCNVNLD thảo luận thống nhất hưởng ứng thực hiện.

Có thể nói, phong trào thi đua trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định đã được phát động rộng khắp và trở thành động lực quan trọng, thúc đẩy các tập thể, cá nhân tích cực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần vào những thành tựu quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và bảo đảm an sinh xã hội, tiêu biểu là các phong trào sau:

a) Phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, biện pháp, giải pháp mang lại hiệu quả cao trong công tác, lao động, sản xuất

Hưởng ứng Phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, biện pháp, giải pháp, hàng năm cán bộ công nhân viên, người lao động các doanh nghiệp đã đăng ký các sáng kiến, giải pháp, cải tiến phương pháp làm việc nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả trong công tác, lao động, sản xuất. Từ năm 2012 đến năm 2016, tỉnh Bình Định có 34 đề tài, sáng kiến của doanh nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

* Các doanh nghiệp đã tổ chức nhiều phong trào thi đua theo nhiệm vụ của đơn vị, tiêu biểu là Công ty cổ phần Dược và Trang thiết bị Y tế Bình Định với các phong trào thi đua nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, thi đua giữ vững thị trường đã có, phát triển thị trường mới, tăng doanh thu; thi đua nghiên cứu phát triển sản phẩm mới, cải tiến quy trình sản xuất. Công ty đã được Bộ Y tế cấp phép lưu hành 147 sản phẩm mới trong đó có các sản phẩm đặc trị thuộc nhóm kháng sinh, điều trị tiểu đường, tiêu hóa, tim mạch và thuốc điều trị ung thư, phát triển hơn 10 Chi nhánh trên toàn quốc. Trong 05 năm (2012 - 2016), Công ty đã thực hiện thành công 05 đề tài, dự án cấp Nhà nước; 16 đề tài, dự án cấp tỉnh và 367 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, đề tài khoa học cấp cơ sở. Các đề tài, sáng kiến đều được triển khai vào hoạt động sản xuất kinh doanh góp phần tiết kiệm chi phí, tăng doanh thu và lợi nhuận hàng năm. Tiêu biểu có đề tài cấp Nhà nước “Nghiên cứu và bào chế thành công thuốc tiêm đông khô Carboplatin dùng điều trị bệnh ung thư” đã đạt giải thưởng KOVA lần thứ 12 do Ủy ban giải thưởng KOVA trao tặng. Thành công của đề tài là tiền đề quan trọng để Bidiphar thực hiện các đề tài, dự án tiếp theo về nghiên cứu, sản xuất thuốc điều trị ung thư. Bidiphar là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam triển khai sản xuất thuốc tiêm điều trị ung thư theo tiêu chuẩn GMP/PICS, Châu Âu; sản phẩm sản xuất đạt tiêu chuẩn chất lượng các nước tiên tiến nhưng giá thành rẻ hơn ít nhất 20-30% so với sản phẩm ngoại nhập.

* Công ty cổ phần Thủy sản Bình Định với phong trào thi đua phát huy sáng kiến cải tiến dụng cụ sản xuất cho phù hợp với điều kiện sản xuất, thi đua tăng năng suất và giảm chi phí, thực hành tiết kiệm, để phong trào luôn được duy trì, phát triển, người đứng đầu, Ban Giám đốc của doanh nghiệp luôn chú trọng đổi mới và đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật xem đây là một biện pháp hữu hiệu trong việc tạo động lực và phát huy nhân tố sáng tạo của đội ngũ cán bộ quản lý và công nhân trong hoạt động sản xuất, tiêu biểu như: Sáng kiến áp dụng các chương trình sản xuất sạch hơn (*do Vasep tài trợ hướng dẫn*) đã tiết kiệm điện, nước, dụng cụ sản xuất, bao bì, bố trí lại dây chuyền sản xuất, tiết kiệm được mỗi năm từ 30 - 60 triệu đồng chi phí sản xuất; Nhà máy Chế biến Hải sản đông lạnh An Hải đã có cải tiến kỹ thuật cấp đông trong hầm và tủ cấp đông đã tăng năng suất cấp đông tại nhà máy, giảm lượng nguyên liệu phải thuê ngoài gia công đã tiết kiệm cho Công ty bình quân 100 triệu đồng/tháng; cải tiến kỹ thuật chế biến, sắp xếp lại dây chuyền sản xuất đã tăng năng suất chế biến lên 333 kg nguyên liệu/người (tăng 33%) đồng thời giảm được 25 lao động so với trước đây đã góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động, giảm chi phí sản xuất cho Công ty; Bộ phận kinh doanh đã áp dụng sáng kiến tận thu phụ phẩm từ rêu thịt cá, lườn cá, xáo cá,... kiểm tra hàm lượng Histamine và chế biến thành sản phẩm xuất khẩu, khách hàng nhập khẩu chấp nhận và sản phẩm có giá trị kinh tế cao. Công ty đã tận thu lượng phụ phẩm mà từ trước bán giá rẻ cho các đơn vị chế biến thức ăn gia súc, góp phần sử dụng tối đa nguyên liệu để tăng doanh thu cho Công ty...

Với những phương pháp trên đã giúp Công ty giữ vững thị trường truyền thống và mở rộng thêm nhiều thị trường mới các nước tại Trung Đông, Nhật Bản; thương hiệu BIDIFISCO luôn có uy tín trên thương trường, khách hàng tin tưởng và đơn đặt hàng tăng cả số lượng và quy mô... đây là sự thành công của Công ty

trong giai đoạn 2010 – 2014, giúp Công ty phát triển nhanh và bền vững, tạo tiền đề phát triển cho những năm tiếp theo. Nghiên cứu xây dựng đề án Bảo vệ môi trường chi tiết được UBND tỉnh Bình Định phê duyệt và đi vào thực hiện từ năm 2013, đến nay công tác môi trường của được các cấp, các ngành đánh giá tốt.

* Công ty cổ phần Gạch Tuy nen Bình Định là một trong những đơn vị sản xuất có nhiều đề tài, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật đem lại hiệu quả cao đã trở thành thương hiệu ngày càng được nhiều cá nhân, đơn vị biết đến, tạo nhiều thuận lợi trong mở rộng, chiếm lĩnh thị trường trong tỉnh và thị trường ngoài tỉnh như: Gia Lai, Kon Tum, bắc Phú Yên, Khu Công nghiệp Dung Quất, tỉnh Quảng Ngãi; Khu Công nghiệp Chân Mây, Thừa Thiên Huế; Khu Công nghiệp Liên Chiểu, Đà Nẵng.... Tiêu biểu là các giải pháp sáng kiến như: Sắp xếp lại dây chuyền sản xuất bỏ qua các công đoạn thừa, công đoạn phụ nhằm phát huy được năng xuất lao động theo từng ca kíp máy Cụ thể: định mức năng suất ca máy từ 80.000 viên sản phẩm/ trên ca máy lên 95.000 đến 100.000 viên trên ca; chất lượng sản phẩm A đạt từ 95 – 97 có thời điểm đạt 98 – 99%. Từ đó đạt hiệu quả kinh tế cao hơn và luôn đáp ứng sự thoả mãn nhu cầu của khách hàng, giảm được chi phí thừa làm lợi cho công ty tới hàng tỷ đồng/ năm. Sáng kiến cải tiến một số công đoạn sản xuất từ khi tạo hình sản phẩm đến khi nung đốt ra lò, trước đây phải mất khoảng 30 – 45 ngày, nay chỉ mất tối đa từ 25 đến 30 ngày...(tùy theo thời điểm có khi chỉ mất 17 đến 20 ngày). Cải tiến khối xếp nung nâng công suất lò nung từ 20 triệu viên thiết kế lên đến 50 triệu viên...

b) Về phong trào thi đua giữ vững ổn định giá, kiềm chế lạm phát; thi đua hưởng ứng thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương, UBND tỉnh Bình Định đã chỉ đạo sở, ngành, địa phương, đơn vị tăng cường công tác quản lý, bình ổn thị trường giá cả, kiềm chế lạm phát, theo dõi chặt chẽ tình hình giá cả, diễn biến cung cầu thị trường hàng hóa trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh hỗ trợ vốn không tính lãi suất cho một số doanh nghiệp kinh doanh thương mại trên địa bàn tỉnh; đồng thời chỉ đạo việc dự trữ hàng hóa nhằm đảm bảo khối lượng, chất lượng hàng để phục vụ nhân dân trên địa bàn với giá hợp lý, đặc biệt quan tâm các địa bàn trọng điểm, vùng sâu, vùng xa, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia bán hàng bình ổn trong dịp tết Nguyên đán (năm 2012: 25,195 tỷ đồng, năm 2013: 32,1 tỷ đồng, năm 2014: 25,8 tỷ đồng, năm 2015: 25,8 tỷ đồng, năm 2016: 31,4 tỷ đồng); thường xuyên chỉ đạo lực lượng quản lý thị trường tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát thị trường, chống buôn lậu, hàng giả, gian lận thương mại, trong 5 năm đã kiểm tra 7.272 vụ, kịp thời phát hiện và xử lý 5.208 vụ, tổng số tiền thu nộp NSNN là 17,3 tỷ đồng. Trong phong trào này, tiêu biểu có các doanh nghiệp kinh doanh thương mại như Công ty CP Tổng hợp các huyện Vĩnh Thạnh, An Lão, Công ty TNHH Tổng hợp Vân Canh, Công ty TNHH MTV Sài Gòn Co.op Bình Định hàng năm đã tham gia Chương trình bình ổn giá của tỉnh, chuẩn bị và đảm bảo hàng hóa phục vụ người tiêu dùng, bà con vùng nông thôn, dân tộc trong dịp tết, góp phần không để xảy ra tình trạng khan hiếm, thiếu hàng, sốt giá, đã góp phần bình ổn thị trường, kiềm chế lạm phát, nhất là trong những tháng cuối năm và các dịp lễ, tết trên địa bàn tỉnh.

Trong phong trào này, tiêu biểu có các doanh nghiệp kinh doanh thương mại như Công ty CP Tổng hợp các huyện Vĩnh Thạnh, An Lão, Công ty TNHH Tổng hợp Vân Canh, Công ty TNHH MTV Sài Gòn Co.op Bình Định hàng năm đã tham gia Chương trình bình ổn giá của tỉnh, chuẩn bị và đảm bảo hàng hóa phục vụ người tiêu dùng, bà con vùng nông thôn, dân tộc trong dịp tết, góp phần không để xảy ra tình trạng khan hiếm, thiếu hàng, sốt giá, đã góp phần bình ổn thị trường, kiềm chế lạm phát, nhất là trong những tháng cuối năm và các dịp lễ, tết trên địa bàn tỉnh.

Tiếp tục hưởng ứng Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” của Bộ Chính trị, UBND tỉnh đã phát động phong trào thi đua tích cực thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, chỉ đạo Sở Công thương, Trung tâm Xúc tiến thương mại phối hợp với các đơn vị liên quan từ năm 2012 - 2015 tổ chức 16 đợt Hội chợ Triển lãm, chuyên ngành cấp tỉnh, 21 Hội chợ thương mại cấp huyện, thị xã; 38 Phiên chợ hàng Việt về nông thôn, vùng sâu, vùng xa, miền núi,... đồng thời tuyên truyền, vận động nhân dân sử dụng hàng hóa do Việt Nam sản xuất. Năm 2016, trên địa bàn tỉnh đã diễn ra 11 Hội chợ Triển lãm thương mại, trong đó có 03 Hội chợ Triển lãm cấp tỉnh, 08 Hội chợ Triển lãm thương mại cấp huyện, đã vận động trên 1.000 lượt doanh nghiệp đăng ký tham gia, thu hút trên 600 nghìn lượt người đến tham quan mua sắm, doanh thu mang lại gần 100 tỷ đồng; tổ chức 07 Phiên chợ hàng Việt về nông thôn, miền núi tại các huyện Vĩnh Thạnh, An Nhơn, Phù Cát, Hoài Nhơn và thành phố Quy Nhơn. Qua các Phiên chợ, người dân trên địa bàn tỉnh, nhất là ở nông thôn đã tiếp cận hàng Việt với chất lượng cao, giá cả hợp lý, nâng cao ý thức sử dụng hàng hóa trong nước, góp phần thúc đẩy sản xuất phát triển.

Các doanh nghiệp kinh doanh thương mại tích cực tham gia các Phiên chợ, tháng bán hàng khuyến mãi, Công ty TNHH MTV Sài Gòn Co.op đã tổ chức các Chương trình như “Tôn vinh hàng Việt”, “Tự hào hàng Việt” tại siêu thị Cop.op mart Quy Nhơn,... Qua đó, các doanh nghiệp có ý thức và trách nhiệm hơn trong việc tham gia các hội chợ, phiên chợ, giới thiệu được nhiều hơn sản phẩm, hàng hóa trong nước sản xuất đến người tiêu dùng. Người tiêu dùng của tỉnh đã tin cậy, lựa chọn mua sắm các mặt hàng sản xuất trong nước. Đi đầu trong phong trào thi đua này là Phòng Quản lý Thương mại, Trung tâm XTTM, Công ty TNHH MTV Sài Gòn Co.op Bình Định,...

c) Phong trào thi đua xây dựng nông thôn mới

Được sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo tỉnh, UBND tỉnh, sự vào cuộc mạnh mẽ của các ngành, các cấp, phong trào xây dựng nông thôn mới đã lan tỏa rộng khắp và từng bước vững chắc đi vào chiều sâu trên toàn bộ các mặt hoạt động của phong trào; nhận thức, ý thức về xây dựng nông thôn mới của cán bộ và nhân dân ngày càng được nâng cao, từng bước phát huy vai trò chủ thể của cộng đồng dân cư nông thôn. Sau 05 năm triển khai thực hiện Chương trình xây dựng nông thôn mới, đến nay tỉnh Bình Định có 38 xã (đạt 31% trên tổng số xã). Bình quân đạt 13,6 tiêu chí/xã, với thành tích này, tỉnh Bình Định đã được Chủ tịch nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng nhất.

Phong trào xây dựng nông thôn mới của tỉnh Bình Định đạt được kết quả như trên chính là nhờ một phần sự chung tay góp sức của cộng đồng doanh nghiệp. Trong những năm qua, bằng những hành động thiết thực, hiệu quả, các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh đã triển khai nhiều chương trình về an sinh xã hội, hỗ trợ đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng phúc lợi như đường giao thông, trường học, trạm y tế, nhà văn hóa... tiêu biểu như: Ngân hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam - Chi nhánh Bình Định hỗ trợ đóng góp xây dựng 03 công trình y tế, 13 công trình giáo dục, 01 công trình văn hóa tại xã Ân Thạnh, huyện Hoài Ân, tổng trị giá 27,5 tỷ đồng; Công ty TNHH MTV Tổng công ty Tân Cảng hỗ trợ 500 triệu đồng xây dựng nhà văn hóa thôn Tân Lộc xã Mỹ Lộc; Công ty Cổ phần Xây dựng 47 hỗ trợ xây dựng 1km đường giao thông nông thôn tại xã Bình Tường, huyện Tây Sơn, trị giá 1 tỷ đồng; Công ty Cổ phần Cảng Quy Nhơn hỗ trợ 500 triệu đồng xây dựng nhà văn hóa thôn Vạn Phước Tây, xã Mỹ Hiệp (số liệu đến năm 2015) và trong năm 2016, các đơn vị đã tiếp tục hỗ trợ xây dựng nhiều công trình khác, góp phần hoàn thành chỉ tiêu xây dựng nông thôn mới của tỉnh năm 2016.

Với khoảng 70% dân số đang sống tại khu vực nông thôn và đời sống sản xuất nông nghiệp, phong trào xây dựng nông thôn mới có ý nghĩa to lớn về các phương diện như phát triển kinh tế, đảm bảo an ninh quốc phòng, an toàn xã hội và ổn định chính trị... Các doanh nghiệp ở khu vực nông thôn hoạt động tốt thì không chỉ góp phần chuyển dịch cơ cấu kinh tế nông thôn từ thuần nông sang cơ cấu kinh tế đa dạng hơn mà còn tạo việc làm cho lao động nông thôn, giúp người dân tăng thu nhập, cải thiện đời sống và thu hẹp khoảng cách giàu nghèo giữa thành thị và nông thôn.

Ngay từ những ngày đầu triển khai thực hiện Chương trình xây dựng nông thôn mới, các doanh nghiệp được xem là đóng vai trò nòng cốt trong thực hiện đề án phát triển sản xuất nâng cao thu nhập cho người dân và công tác giảm nghèo bền vững. Những năm qua, nhiều công ty giống cây trồng đã hỗ trợ sản xuất cánh đồng mẫu lớn, cánh đồng tiên tiến cho các địa phương như Công ty giống cây trồng nông lâm nghiệp TBT Quảng Ngãi, Công ty giống cây trồng vật nuôi Ninh Bình... đã hỗ trợ giống lúa cho xã Hoài Sơn, huyện Hoài Nhơn. Đặc biệt, với điều kiện về đất đai, khí hậu, thời tiết, thủy văn thuận lợi đảm bảo để xây dựng vùng chuyên canh, vừa qua Công ty cổ phần Đầu tư chăn nuôi Bình Hà đã được UBND tỉnh chấp thuận chủ trương đầu tư dự án chăn nuôi bò quy mô 100.000 con, với vốn đầu tư 3.600 tỷ đồng, thực hiện trên địa bàn 4 huyện: huyện Vân Canh, huyện Hoài Nhơn, huyện An Lão và huyện Hoài Ân với tổng diện tích dự án khoảng 5.080 ha đất. Đây là dự án có quy mô đầu tư lớn nhất trong lĩnh vực chăn nuôi ở Bình Định cho đến hiện nay.

Các hợp tác xã nông nghiệp cũng có những đóng góp tích cực trong phong trào xây dựng nông thôn mới tiêu biểu như HTX Đá Bình Đê của xã Hoài Châu Bắc, huyện Hoài Nhơn, tỉnh Bình Định hỗ trợ 450 triệu đồng để xây dựng nhà văn hóa các thôn và đường nội đồng trên địa bàn xã. HTX Phước Hưng, huyện Tuy Phước, tỉnh Bình Định phối hợp với các ngành và các doanh nghiệp chuyển giao khoa học kỹ thuật vào đồng ruộng, dự báo chính xác tình hình sâu bệnh, giúp xã viên đầu tư thâm canh cây lúa theo hướng “3 giảm, 3 tăng” luôn đạt năng suất năm sau cao hơn năm trước và nhờ sự phối hợp đồng bộ của “4 nhà” nên năng suất luôn

vượt trội... Các HTX đã chuyển giao khoa học kỹ thuật canh tác, tập trung các cây trồng chính như lúa, ngô, lạc, ớt, kỹ thuật chăn nuôi heo, bò vỗ béo... để mang lại lợi nhuận cao hơn cho bà con so với ngoài mô hình đối chứng.

Ngoài các doanh nghiệp thuộc Khu kinh tế, Khu Công nghiệp, các doanh nghiệp ngoài hệ thống còn tích cực tham gia đóng góp hỗ trợ nông dân, giải quyết việc làm, tiêu thụ nông phẩm, góp phần làm cho bộ mặt kinh tế nông thôn khởi sắc.

3. Kết quả xây dựng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến

Công tác tuyên truyền, xây dựng và nhân điển hình tiên tiến của tỉnh Bình Định năm qua có nhiều chuyển biến tích cực; phần lớn được các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận, các đoàn thể quan tâm chỉ đạo. Việc phát hiện, bồi dưỡng những nhân tố mới, điển hình mới, nhân rộng, tôn vinh để học tập và làm theo cũng được các cấp, các ngành quan tâm hơn nhiều so với năm trước, đặc biệt chú trọng biểu dương, khen thưởng các doanh nhân, doanh nghiệp có nhiều đóng góp trong quá trình phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bình Định.

Qua các phong trào thi đua trong lĩnh vực lao động sản xuất, phát triển kinh tế đã xuất hiện các điển hình tiên tiến sau đây:

- Công ty cổ phần Dược – Trang Thiết bị y tế Bình Định với việc chú trọng đổi mới cơ chế, phương thức quản lý, cải tiến và nâng cao chất lượng sản phẩm, đầu tư nghiên cứu tạo ra những dòng sản phẩm mới, giữ vững thị trường truyền thống và mở rộng thị trường mới. Từ sự chỉ đạo quyết liệt, triển khai đồng bộ nhiều biện pháp, giải pháp, Công ty không chỉ vượt qua khó khăn, đứng vững mà còn phát triển ổn định và bền vững. Trong đó: Doanh thu tăng bình quân 13% năm, đến năm 2016 đạt 1.430 tỷ đồng (năm 2012 đạt 1.198 tỷ đồng) tăng 119% so với năm 2012. Lợi nhuận tăng bình quân 55% năm, đến năm 2016 đạt 179 tỷ đồng (năm 2012 đạt 37 tỷ đồng) tăng 483% so với năm 2012. Nộp ngân sách Nhà nước tăng bình quân 29% năm, đến năm 2016 đạt 80 tỷ đồng (năm 2012 là 29 tỷ đồng) tăng 275% so với năm 2012. Duy trì việc làm ổn định với thu nhập tương đối cao so với mặt bằng trong Tỉnh cho trên 700 lao động; thu nhập người lao động tăng bình quân 11% năm, đến năm 2016 là 7,5 triệu đồng/người/tháng (năm 2012 là 6 triệu đồng/người/tháng) tăng 125% so với năm 2012.

- Công ty cổ phần Thủy sản Bình Định là một trong những doanh nghiệp có “thương hiệu” trong ngành thủy sản cả nước, với nhiều giải pháp, cách làm sáng tạo đã vượt qua những khó khăn thách thức, duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh và dần trở thành thương hiệu chất lượng của tỉnh, hiện nay là đối tác tin cậy của nhiều thị trường “khó tính” như Nhật Bản, Mỹ, Châu Âu. Đến năm 2016, sản lượng đạt 9.660 tấn, tăng bình quân tăng 31,81%/năm; doanh thu đạt 1.134,0 tỷ đồng, tăng 164,06% so với năm 2012 (bình quân tăng 31,81%/năm), lợi nhuận trước thuế đạt trên 6,88 tỷ đồng, tăng 136,62% so với năm 2012 (bình quân tăng 27,32%/năm); nộp ngân sách nhà nước 1,336848 tỷ đồng, tăng -89,42% so với năm 2012 (Theo Luật Doanh nghiệp, bình quân tăng -17,88%/năm); kim ngạch xuất khẩu đạt 50,5 triệu USD, tăng 157,81% so với năm 2012 (bình quân tăng 31,56%/năm), năm 2016, thu nhập người lao động 6,15 triệu đồng, tăng 131,97%

so với năm 2016 (bình quân tăng 26,39%/năm, chưa tính tiền hỗ trợ nhà ở, xăng xe và ăn 960.000 đ/người.tháng). Quy mô sản xuất tiếp tục được đầu tư và ngày càng mở rộng với tổng kinh phí 9,647 tỷ đồng (2012 – 2016) đã thu hút và giải quyết 879 lao động có việc làm ổn định và thu nhập tương đối cao so với các đơn vị trong ngành và so với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Công ty cổ phần Gạch Tuynen Bình Định: doanh thu tăng bình quân 4,75% năm, đến năm 2016 đạt 40 tỷ đồng, tăng 145,7% so với năm 2012. Lợi nhuận tăng bình quân 5 năm 7.82% năm, đến năm 2016 đạt 11 tỷ đồng, tăng 196.4% so với năm 2012. Nộp ngân sách nhà nước tăng bình quân 5 năm 4.72 % năm, đến năm 2016 đạt 5,35 tỷ đồng, tăng 124,4% so với năm 2012. Duy trì việc làm ổn định với thu nhập tương đối cao so với mặt bằng trong tỉnh cho trên 100 lao động; thu nhập người lao động tăng bình quân 5 năm 109 % năm, đến năm 2016 là 6,5 tr. đồng/người/tháng, tăng 141,3% so với năm 2012.

Ngoài ra, còn có các tập thể, cá nhân tiêu biểu khác như: Công ty TNHH Giống gia cầm Minh Dư, Công ty Xổ số kiến thiết Bình Định, Công ty cổ phần xây lắp Điện Tuy Phước... Đại diện kinh tế tập thể có các HTX Nông nghiệp Phước Hưng, HTX Đá xây dựng Bình Đê; Doanh nhân tiêu biểu của tỉnh có: ông Nguyễn Văn Quát, Chủ tịch HĐQT – Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Dược – Trang thiết bị y tế Bình Định; bà Cao Thị Kim Lan, Giám đốc Công ty CP Thủy sản Bình Định; ông Nguyễn Xuân Thạch, Giám đốc Hợp tác xã Sản xuất Đá xây dựng Bình Đê...

Không chỉ chú trọng phát triển sản xuất, kinh doanh, các doanh nghiệp còn quan tâm và thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với người lao động trong đơn vị. Nhân các ngày lễ, tết chi tiền phúc lợi cho cán bộ và người lao động, phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động thể dục thể thao, văn nghệ tạo sân chơi lành mạnh cho CBCNVNLĐ, tổ chức tặng quà cho các cháu con em nhân ngày Trung thu và Quốc tế thiếu nhi 01/6..., tổ chức tham quan du lịch,.. Ngoài ra, mỗi đơn vị còn có chính sách thu hút người lao động như: Công ty cổ phần Thủy sản Bình Định có chế độ cho những công nhân cách xa nhà đều được hỗ trợ tiền thuê nhà, tiền xăng đi lại, ngoài ra còn hỗ trợ tiền ăn ca cho người lao động; tổ chức sinh nhật và tặng quà cho CBCNVNLĐ trong Công ty với mức 300.000đ/người. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp luôn thực hiện tốt công tác xã hội từ thiện, hỗ trợ các gia đình cách mạng, xây dựng nhà tình nghĩa, nhà đại đoàn kết, vận động ủng hộ Quỹ Mái ấm Công đoàn, Quỹ Khuyến học, khuyến tài, Quỹ Vì người nghèo, Quỹ Bảo trợ trẻ em, Quỹ ủng hộ nạn nhân chất độc màu da cam; ủng hộ giúp đỡ đồng bào bị bão lụt; hỗ trợ hộ dân nghèo các xã đảo và các chương trình an sinh xã hội. Đặc biệt trong đợt lũ cuối năm 2016, hầu hết các doanh nghiệp đều tham gia đóng góp số lượng vật chất lớn chung sức cùng nhân dân Bình Định khắc phục những thiệt hại do các đợt lũ gây ra.

4. Công tác khen thưởng từ năm 2012 đến năm 2016

- Khen thưởng cấp Nhà nước từ năm 2012 đến nay: Huân chương Lao động các hạng cho 06 doanh nghiệp và 11 doanh nhân; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 06 doanh nghiệp và 19 doanh nhân; Cờ thi đua của Chính phủ cho 18 doanh nghiệp, danh hiệu “Chiến sĩ thi đua toàn quốc” cho 04 doanh nhân; 34

doanh nhân được Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Khen thưởng cấp tỉnh từ năm 2012 đến nay: Chủ tịch UBND tỉnh tặng danh hiệu “Cờ thi đua của UBND tỉnh” cho 53 doanh nghiệp; danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” cho 52 doanh nhân; Bằng khen cho 691 doanh nghiệp và 948 doanh nhân.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, công tác tổ chức thực hiện phong trào thi đua đối với doanh nhân, doanh nghiệp tại tỉnh Bình Định tiếp tục đi vào nền nếp và ổn định; việc tổ chức xây dựng các phong trào thi đua của các doanh nghiệp đã chú trọng bám sát nhiệm vụ trọng tâm. Công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức vai trò, vị trí và tác dụng của phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động đã được các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể quan tâm thường xuyên, từ đó thu hút được đông đảo công nhân lao động tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua, phong trào hành động cách mạng thiết thực, nhiều công trình, mô hình cải tiến kỹ thuật được xây dựng và nhân rộng mang lại hiệu quả và lợi ích thiết thực trong lao động sản xuất, trong đời sống xã hội. Công tác khen thưởng thực hiện kịp thời và theo đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng.

Các doanh nghiệp trong tỉnh đã vượt qua khó khăn, ổn định và phát triển sản xuất kinh doanh, đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế - xã hội và nguồn thu ngân sách của tỉnh; giữ vai trò quan trọng trong việc huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển. Nhiều doanh nghiệp ngày càng mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh, nâng cao chất lượng sản phẩm, nâng cao vị thế, uy tín, xây dựng thương hiệu sản phẩm, thương hiệu của doanh nghiệp, phát triển sản xuất kinh doanh, góp phần vào quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế của tỉnh theo hướng tăng dần tỷ trọng của các ngành công nghiệp, dịch vụ; đồng thời đa dạng hóa ngành nghề sản xuất kinh doanh, đáp ứng nhu cầu về hàng hóa tiêu dùng cho xã hội; chú trọng phục hồi, phát huy các ngành nghề truyền thống, sản xuất các sản phẩm công nghệ, thủ công mỹ nghệ phục vụ xuất khẩu.

2. Hạn chế, yếu kém

- Các phong trào thi đua yêu nước đối với doanh nhân, doanh nghiệp mặc dù đã tạo ra nhiều chuyển biến nhưng triển khai chưa đồng đều, chưa rộng khắp.

- Công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến còn ít được quan tâm, phần nhiều chỉ dừng lại việc khen thưởng theo hiệu quả công việc.

- Số lượng khen thưởng cho công nhân, người lao động ở mức Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh, của Thủ tướng Chính phủ còn ít so với tổng số lượng công nhân, người lao động của tỉnh.

3. Nguyên nhân

- Nhận thức của một số Thủ trưởng đơn vị, đặc biệt là thủ trưởng doanh nghiệp chưa thật sự quan tâm đúng mức đến công tác thi đua, khen thưởng của Nhà nước; chưa xem thi đua là phương pháp tích cực để phát triển toàn diện khả

năng sáng tạo của người lao động. Việc phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến chưa được quan tâm thường xuyên, kịp thời.

- Đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng kiêm nhiệm nên việc tham mưu tổ chức phong trào thi đua, xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến và công tác khen thưởng còn hạn chế.

4. Giải pháp khắc phục

UBND tỉnh đã có nhiều giải pháp tích cực trên các lĩnh vực cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng thực hiện cơ chế “Một cửa” và “Một cửa liên thông”, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Chương trình hành động số 05-Ctr/TU ngày 20/10/2016 của Tỉnh ủy Bình Định tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp đặc biệt là đồng hành cùng với “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”; tạo cơ chế thuận lợi cho doanh nghiệp, doanh nhân trong quá trình đầu tư kinh doanh, sản xuất tại Bình Định.

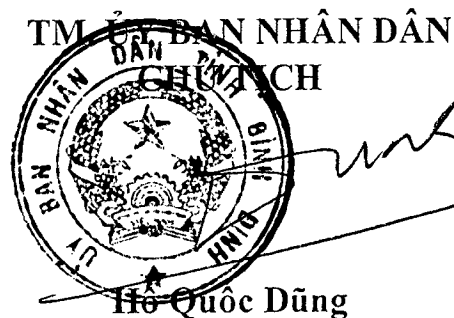
Các ngành, các cấp đặc biệt là Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức vai trò, vị trí và tác dụng của phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trong doanh nghiệp và doanh nhân. Đối với doanh nghiệp, việc tổ chức phong trào thi đua phải gắn với việc khen thưởng vật chất đồng thời biểu dương và nhân rộng các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, các điển hình tiên tiến trong lao động, sản xuất, kinh doanh.

Phong trào thi đua phải được tổ chức từng khâu công việc, tùy từng đối tượng, có thời gian cụ thể và dựa vào mức đã đạt được của những điển hình tiên tiến để đề ra cho sát hợp và có như vậy mới thúc đẩy được phong trào ngày càng chất lượng hơn; đặc biệt chú trọng tổ chức phong trào thi đua “Lao động sáng tạo”. Kết thúc mỗi đợt thi đua cần phải có tổng kết phong trào và biểu dương, khen thưởng các tập thể cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào.

Đối với đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua cấp tỉnh, huyện, thị xã, thành phố cần tăng cường công tác kiểm tra, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ đối với đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng tham mưu trong tổ chức phát động phong trào thi đua, xây dựng nhân rộng điển hình tiên tiến và công tác khen thưởng. /

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKTTW;
- Ban TĐKT TW;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, BTĐKT, K2.



THỐNG KÊ KHEN THƯỞNG ĐỐI VỚI DOANH NHÂN, DOANH NGHIỆP TỪ NĂM 2012 ĐẾN NĂM 2016

(Kèm theo Báo cáo của UBND, ngày 10 tháng 01 năm 2017 của UBND tỉnh Bình Định)



STT	Hình thức khen thưởng	Năm 2012		Năm 2013		Năm 2014		Năm 2015		Năm 2016		Tổng cộng	
		Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân	Tập thể	Cá nhân
Tổng cộng													
I - KHEN THƯỞNG THƯỜNG XUYÊN													
1	Huân chương Độc lập												
	Hạng Nhất												
	Hạng Nhì												
	Hạng Ba												
2	Huân chương Lao động												
	Hạng Nhất	1						1				2	0
	Hạng Nhì	1	1		2	1			1		1	2	5
	Hạng Ba				3		2			2	1	2	6
3	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	3	5	1	1		1		1	2	8	6	16
4	Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh	37	11	11	89	29	133	26	58	73	133	176	424
II- KHEN CHUYÊN ĐỀ, ĐẶC BIỆT XUẤT SẮC, ĐÓT XUẤT													
1	Huân chương Lao động												
	Hạng Nhất												
	Hạng Nhì												
	Hạng Ba												
2	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ (tập thể và cá nhân)								2		1		3
3	Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh	126	91	69	78	73	57	163	179	84	119	515	524

III- CÁC DANH HIỆU													
1	Anh hùng Lao động (đổi mới)												
2	Anh hùng LLVTND (đổi mới)												
3	Cờ thi đua của Chính phủ	2	2	3	6	5	18						
4	Cờ thi đua của UBND tỉnh	13	7	12	12	9	53						
5	Chiến sỹ thi đua toàn quốc	1	1	1		1	4						
6	Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh	13	16	10	6	7	52						