

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện tinh giản biên chế năm 2017

Thực hiện báo cáo định kỳ hàng năm kết quả tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn một số Điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, UBND tỉnh Bình Định báo cáo kết quả tình hình thực hiện tinh giản biên chế năm 2017 như sau:

1. Về công tác chỉ đạo triển khai thực hiện

UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 10/5/2017 thực hiện tinh giản biên chế năm 2017, trong đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện công tác tuyên truyền Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ, Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế; thực hiện rà soát chức năng, nhiệm vụ, sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ;

Ban hành Quyết định số 1980/QĐ-UBND ngày 02/6/2017 về kế hoạch sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Bình Định; theo đó yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, tự chủ tài chính trong tất cả các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo hướng tinh gọn, thực sự hiệu quả, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao nhằm tăng cường phân cấp và thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các đơn vị sự nghiệp công lập đồng bộ cả về tổ chức bộ máy, thực hiện nhiệm vụ, nhân sự, tài chính, đẩy mạnh xã hội hóa, giảm chi ngân sách Nhà nước và đề xuất phương án và lộ trình sắp xếp lại tổ chức bộ máy, số lượng người làm việc, tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự, tài chính; chuyển thành công ty cổ phần đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh phù hợp với thực tiễn và khả thi.

2. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế

a) Kết quả tinh giản biên chế:

- Tinh giản biên chế công chức: 40 người. Trong đó:

- + Công chức các Sở, ban, ngành thuộc tỉnh: 05 người;
- + Công chức các huyện, thị xã, thành phố: 03 người;
- + Cán bộ, công chức cấp xã: 29 người;
- + Công chức khối Đảng, đoàn thể: 03 người.
- Tinh giản biên chế viên chức: 50 người. Trong đó:
 - + Viên chức các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh: 21 người (sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 04 người, sự nghiệp y tế: 14 người, sự nghiệp khác: 03 người);
 - + Viên chức các huyện, thị xã, thành phố: 27 người (sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 24 người, sự nghiệp khác: 03 người);
 - + Viên chức thuộc các tổ chức khác: 02 người.

Tổng kinh phí thực hiện chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế cho 90 cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã là: 8.893.223.000 đồng.

b) Số lượng người nghỉ hưu đúng tuổi và thôi việc ngay theo quy định của pháp luật là 456 người. Trong đó:

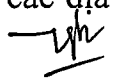
- Công chức khối hành chính: 44 người. Trong đó: Công chức thuộc các Sở, ban ngành tỉnh: 28 người; Công chức thuộc các huyện, thị xã, thành phố: 16 người.
- Viên chức thuộc các đơn vị sự nghiệp: 412 người. Trong đó: Viên chức cấp tỉnh: 110 người; Viên chức thuộc các huyện, thị xã, thành phố: 302 người.

Như vậy, việc tinh giản biên chế ở địa phương trong thời gian qua đảm bảo đúng theo các quy định của Trung ương về đối tượng, điều kiện và tiêu chuẩn cán bộ, công chức, viên chức cần phải sắp xếp bố trí lại sau khi rà soát chức năng nhiệm vụ, sắp xếp lại tổ chức bộ máy. Đồng thời, tỉnh cũng đã tạo điều kiện cho số người trong diện tinh giản biên chế còn có sức khỏe, có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật tốt nhưng hạn chế về trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đi đào tạo lại để tiếp tục công tác hoặc chuyển nghề cho phù hợp.

3. Đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị Bộ Nội vụ sớm trình Chính phủ sửa đổi, bổ sung Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế theo hướng bổ sung đối tượng tinh giản biên chế, tạo điều kiện cho các địa phương đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế, đạt mục tiêu giảm biên chế theo chủ trương của Đảng, Chính phủ.

- Theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, cơ quan, đơn vị được sử dụng tối đa không quá 50% số biên chế đã thực hiện tinh giản và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi hoặc thôi việc theo quy định của pháp luật để tuyển dụng mới công chức, viên chức. Do vậy, đề nghị Bộ Nội vụ xem xét, kiến nghị Thủ tướng Chính phủ giao lại 50% biên chế đã thực hiện tinh giản nêu trên để các địa



phương có điều kiện tuyển dụng bổ sung nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị.

Trên đây là kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế năm 2017 của tỉnh, UBND tỉnh Bình Định kính báo cáo Bộ Nội vụ xem xét, tổng hợp theo quy định./. *yn*

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ;
- Bộ Tài chính;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12. *me*

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phan Cao Thắng
Phan Cao Thắng

